



**CONFERINȚA FILIALEI TERITORIALE BUCUREȘTI
A ORDINULUI ARHITECȚILOR DIN ROMÂNIA, București 12 mai 2018**

M O L E A V I N ADRIAN

SCRISOARE DE INTENȚIE

Propun să transformăm OAR dintr-un MECANISM într-un ORGANISM, în care toți membrii sunt activi și responsabili, atât pentru decizie cât și pentru acțiune, comunicând în timp real, acționând și re-acționând conform deciziei majorității, sub forma unor grupuri de lucru / interese dezvoltate pe subiecte comune.

Mulțumesc anticipat pentru răbdarea de a citi cele de mai jos precum și pentru votul acordat!

În opinia mea Ordinul Arhitecților este

foarte succint,

materializarea unei viziuni comune a membrilor cu scopul unic de a susține, sub toate formele, practica profesiei de arhitect/-ă și interesele profesionale ale membrilor.

Cred că toate acțiunile OAR trebuie îndreptate către beneficiul general al profesiei și, implicit, al membrilor săi, într-un mod informat și demonstrat de rezultate.

Prin activitatea sa, OAR trebuie să răspundă unor interogații comune:

Cum se poate îmbunătăți/ușura practica profesională a membrilor?

Cum pot fi protejați membrii OAR împotriva abuzurilor?

Cum se pot crea condițiile ridicării veniturilor arhitecților?

Cum se poate îmbunătăți și promova imaginea profesiei?

Care sunt condițiile necesare pentru ca să existe o cerere din ce în ce mai mare de arhitectură de calitate?

A. Motivele pentru care candidez și care mă recomandă:

A1. Credința fermă că OAR, asemenea oricărei organizații profesionale, trebuie să fie materializarea voinței comune a membrilor, o forță activă îndreptată către binele comun al profesiei și implicit al membrilor organizației [decis prin alegerile majorității membrilor și nu de către forul conducător].

Activitățile OAR pot fi diversificate și îmbunătățite astfel încât să susțină în mod real arhitecturii și profesia de arhitectură. Consider că OAR [București și național], actual o structură pasivă, trebuie să devină un organism activ în toate domeniile direct implicate și conexe profesiei de arhitectură : legislație și normative, administrație, protecția membrilor și promovarea de măsuri dedicate ridicării veniturilor acestora, promovarea activă și continuă a profesiei.

Consider că pot să îmi aduc un aport substanțial în această direcție.

A2. Credința fermă că orice funcție de conducere reprezintă o imensă responsabilitate acceptată în folosul comunității și mai ales un statut care trebuie să fie responsabil în fața membrilor.

Fără aceste atribute orice formă de conducere este o dictatură.

A3. Sunt un candidat independent. Fără datorii politice, morale, financiare sau de orice altă natură.

Momentul alegerilor este cel al schimbărilor necesare; nebunia înseamnă să faci același lucru în mod repetat și să te aștepți la rezultate diferite [Albert Einstein]. Consider că, atunci când lucrurile nu merg, primul lucru pe care trebuie să îl facem este să le schimbăm.

Acesta este motivul pentru care candidez.

A4. Dețin o viziune de ansamblu asupra profesiei de arhitectură.

Înțeleg situația actuală a profesiei de arhitectură atât prin practica din propriul birou, cât și prin prisma activității în cadrul Comisiilor de disciplină [2012-2014 și 2014-2018]; am participat în cadrul #novembARH și #ReConstruim, în calitate de conducător de echipă, precum și la o mare parte a întâlnirilor dintre forurile actuale de conducere și membrii OAR.

Cunosc problemele și nemulțmirile arhitecților deoarece sunt și ale mele.

A5. Sunt un candidat reprezentativ al majorității membrilor OAR.

Sunt asociat unei mici firme de proiectare, îmi obțin proiectele prin forțe proprii și mă lovesc mereu de aceleași obstacole precum marea majoritate a membrilor OAR: legislație deficitară, administrație greoaie, evaluare financiară foarte proastă a serviciilor de proiectare, o opinie greșită a beneficiarilor asupra profesiunii de arhitect, etc.

Similar mării majorități a membrilor, consider că OAR [București și național] ar trebui să întreprindă mult mai multe acțiuni în vederea eliminării sau diminuării acestor obstacole.

B. Obiectivele pe care le am în vedere, dacă voi fi ales:

C. Activitățile concrete pe care intenționez să le propun și/sau realizez pentru atingerea obiectivelor propuse:

B1. Transformarea structurii de conducere a OAR [București și național].

Organizarea actuală a OAR este conformă cu o structură liniară, piramidală, clasică și perimată. Forța unei organizații stă în membrii acesteia și nu în forul de conducere. **Membrii OAR [București și național] trebuie să conducă. Zece mii de arhitecți și nu zece președinți.**

OAR trebuie să devină un organism complex, adaptabil în timp real, activ, reactiv și proactiv, în care forul de conducere NU trebuie să decidă scopurile și obiectivele organizației în numele membrilor, ci doar să organizeze activitățile necesare a fi concretizate pentru atingerea scopurilor stabilite de către membri.

Se cere crearea unui cadru care să interconecteze în timp real membrii organizației între ei și membrii organizației cu 'forurile de conducere', astfel încât principiile și drepturile democratice să fie exercitate zi de zi și nu o dată la patru ani.

C1. Acest cadru se poate realiza prin crearea unei aplicații software mobile dedicată tuturor membrilor unde aceștia vor putea discuta și decide împreună, prin vot, prioritățile organizației [obiectivele pe termen scurt], obiectivele pe termen lung, precum și acțiunile necesare îndeplinirii acestora.

Forurile de conducere vor fi responsabile de ducerea la bun sfârșit a acestor acțiuni cu ajutorul membrilor / grupurilor de lucru. **Cu alte cuvinte, în eventualitatea în care voi fi ales, NU contează dacă eu [sau întregul consiliu teritorial sau național], cred / credem că avem nevoie sau nu, spre exemplu, de un program de dezvoltare profesională continuă [DPC]. Membrii vor vota, majoritatea va decide, iar președintele și condiliul teritorial vor susține prin acțiune această decizie!**

Sistemul oferă posibilitatea unui proces de tip 'propunere – feed-back – acțiune' prin care se va asigura flexibilitatea organizației, răspunsul foarte rapid la orice problemă apărută, un sistem decizional mult mai complex și mai informat prin implicarea tuturor membrilor și mai ales faptul că **orice decizie sau acțiune este validată de votul majorității membrilor.**

B2. Transparență în decizie și acțiune.

În prezent, o dată la 4 ani, membrii OAR [București și național] aleg forurile de conducere care sunt mandatate să ia decizii și să întreprindă acțiuni în numele membrilor. Informarea și consultarea membrilor este una formală, incompletă, iar deciziile finale nu reprezintă, așa cum s-a dovedit recent, votul pozitiv al majorității, ci doar a unei minorități prezente.

C2. Sistemul propus mai sus răspunde nevoii de transparență în deciziile și acțiunile întreprinse atât de 'forurile de conducere' precum și de membrii viitoarelor grupuri de lucru. De asemenea, răspunde nevoii de transparență în problema finanțării OAR București și a modului de utilizare a fondurilor disponibile. Membrii nu vor fi doar informați, ci vor decide utilizarea acestor fonduri, în scop și valoare.

B3. Elevarea activității profesionale a membrilor prin acțiuni ale OAR [București și național].

Atât în practica profesională proprie, în activitatea în cadrul comisiilor de disciplină [2012-2018] cât și în acțiunile #novembARH și #ReConstruim am sesizat faptul că există acțiuni prin care OAR-ul ar putea să înlesnească, foarte ușor, activitatea membrilor.

- C3. Filiala București a OAR deține în prezent, în cadrul sediului său, o bibliotecă clasică în mod evident dificil de accesat și utilizat, în condițiile în care foarte multă informație există deja în mediul virtual. **Propun înființarea unei biblioteci virtuale, cu acces dedicat membrilor care să conțină:**
- un **compediu al legilor asociate practicii de arhitectură**, actualizate în timp real, esențializate și adnotate pentru a fi ușor de sortat și utilizat funcție de necesitate.
 - **crearea unui compediu al normativelor**, actualizate în timp real, cu posibilități diferite de sortare după funcțiunea clădirilor, după tipul de materiale, etc.
 - **informație specializată din domeniul arhitecturii și alte domenii conexe** - cărți, albume, reviste în format digital, ușor de accesat de oriunde.
- C3. **Atât cele menționate mai sus, precum și alte aspecte precum Planul de dezvoltare profesională continuă, problema tarifelor minime de proiectare, a concursurilor de arhitectură, a licitațiilor, a prețurilor de dumping sau orice alte acțiuni propuse de membri, vor fi votate și prioritizate de către membrii filialei prin intermediul aplicației menționate.**

B4. Protejarea profesiei de arhitect

În ultimii ani domeniul arhitecturii a pierdut din importanța inerentă pentru o calitate crescută a vieții, fie sub presiunea investițiilor, a crizei financiare, a licitațiilor acordate pe baza prețului cel mai mic sau pur și simplu a lipsei fondurilor în cazul investițiilor mici. **Se impune o reacție în acest sens din partea OAR ca viziune comună către realizarea unui mediu construit de calitate.**

- C4. În acest sens propun crearea, împreună cu membrii OAR [București și național], a **unui plan de acțiune pe termen mediu și lung, a cărui aplicare să conducă la creșterea cererii de produs arhitectural de calitate.** Acest plan trebuie să implice activitatea membrilor OAR, activitatea forurilor administrative, a organismelor de control, precum și a beneficiarilor arhitecturii. Sunt necesare în acest sens **revizuirii legislative și normative [simplificare, clarificare, corelare], îmbunătățirea procesului de avizare și educarea personalului răspunzător, stabilirea clară a responsabilităților și a metodelor de verificare, educarea populației către calitate și nu cantitate, eliminarea concurenței neloiale și a ștampei de complezență, etc.**

Este important de menționat faptul că sunt necesare nu acțiuni dispartate, ci crearea unui cadru potențial în care aspectele menționate anterior să evolueze în mod natural către direcțiile dorite precum și faptul că OAR este singurul organism care poate să-și asume această responsabilitate [o responsabilitate pe care ar fi trebuit să și-o asume încă de la înființare], arhitecții fiind cei care înțeleg, în primul rând, necesitatea unui mediu construit de calitate.

B5. Promovarea intensă a profesiei și a calității mediului construit.

Consider că, dintre toate aspectele menționate anterior, promovarea calității arhitecturii și mediului construit reprezintă aspectul esențial, deoarece o arhitectură de calitate este edificată doar în urma unei cereri educate și informate a beneficiarilor. **O arhitectură de calitate poate exista indiferent de administrația lentă sau de legislația deficitară, dar nu poate exista în lipsa unei cereri în acest sens.**

- C5. Cu acordul membrilor OAR [București și național], consider că OAR trebuie să se implice activ în educarea publicului larg prin:
- obținerea de fonduri pentru concursuri de arhitectură pentru spații publice și clădiri publice;
 - implicarea în acțiuni sociale în vederea ridicării calității vieții persoanelor defavorizate;
 - crearea de exemple demonstrative de bună practică;
 - obținerea de fonduri pentru expoziții, evenimente, emisiuni radio și TV destinate publicului larg care să nu fie doar reclame mascate și promovare a unor interese particulare.