



DECLARAȚIE DE INTENȚIE

Numele și prenumele MATEI BOGOESCU

Filiala București

Funcția pentru care candidiez MEMBRU AL CONSILIULUI NAȚIONAL DE CONDUCERE OAR

Am deținut funcții în foruri de conducere sau comisii*: Nu am deținut nici o funcție

A. Motivele pentru care candidiez și care mă recomandă:

Sunt arhitect de 12 ani, având drept de semnătură de aproape 10. Sunt copil de arhitecți, dar mi-am început cariera departe de țară și de tot ce era familiar și comod, câștigând un Master în arte în Arhitectură, experiență de viață și experiență profesională în Elveția. M-am întors în țară cu dorința de a aduce tot ce am învățat pe scena internațională în contextul autohton. M-am lovit de toate piedicile posibile – dificultate de comunicare cu clienții, probleme de comunicare cu administrația, practici corupte, ineficiență, răutate, indolență. Am plecat din nou în străinătate după doi ani, sufocat de haosul local și am obținut al doilea Master în Științe în Urbanism în Olanda. M-am întors din nou, cu forțe proaspete, refuzând să abandonez acest loc. Din 2010 conduc un birou de arhitectură cu succes. Nu iubesc Miorița și nu cred în resemnare. Slăbiciunile mele sunt încăpățânarea și impulsivitatea pe care încerc zilnic să le transform în determinare și asertivitate. Sunt convins că putem face să triumfe profesionalismul și calitatea în România, dar trebuie să începem prin a ne reconfigura așteptările și exigențele.

DACĂ EXIGENȚELE SUNT MARI, OAR VA FI MAI BUN – PENTRU TOȚI.

DACĂ NE CEREM DREPTURILE, OAR VA FI MAI ATENT – CU TOȚI.

DACĂ NE RESPECTĂM RECIPROC, OAR NE VA RESPECTA – PE TOȚI.

B. Obiectivele pe care le am în vedere, dacă voi fi ales/aleasă:

Un OAR eficient | Într-o epocă în care tipul este cea mai prețioasă resursă, în care avem nevoie de fiecare secundă pentru a fi competitivi, a performa și de ce nu - a ne bucura de viață, este inadmisibil să pierdem ore întregi din viața noastră cu proceduri birocratice înapoiate, greoaie și inutile. Doresc să promovez cu tărie și determinare eficientizarea, informatizarea și automatizarea proceselor (serviciilor) OAR care nu implică obligatoriu evaluare umană, oferindu-ne timp pentru a fi creativi, pentru a ne conduce birourile, pentru a avea dialoguri profunde și reale cu clienții, pentru a ne vizita șantierele și pentru a fi la zi cu tehnicile de construcție contemporane – **AVEM NEVOIE DE TIMP PENTRU GÂNDIRE NU PENTRU COMPLETAT HÂRTII!**

Un OAR comunicativ | Toate teoriile contemporane de management arată că maxima performanță se atinge prin schimbarea de paradigmă organizațională de la o structura verticală-piramidală la una orizontală-rizomică, în care fiecare membru al organizației este un element cheie care garantează forța ansamblului. Această schimbare de paradigma de la vertical la orizontal trebuie făcută printr-o capacitate de comunicare și organizare majoră între membri. **AVEM NEVOIE DE CANALE DE COMUNICARE ORIZONTALE ȘI ADECVATE VREMURILOR NOASTRE.**

Un OAR participativ / activ | OAR a oscilat până acum în raporturile cu autoritatea/administrația între pasivitate și revoluție, cu excepția unor momente care nu au devenit niciodată regulă. Ambele atitudini din punct de vedere al implicării breslei în viața cetății sunt falimentare, deoarece poziționează arhitectul pe marginea discursului și acțiunii publice. A venit momentul de a construi punți de dialog și negocieri deschise cu administrația. Trebuie să devenim parteneri la masa unde se iau deciziile, armați cu toată greutatea expertizei profesionale și a capacității de negociere și comunicare pe care ne-am construit-o în ani de conversații cu clienții, comisiile și autoritățile. **AVEM NEVOIE DE EVOLUȚIE NU REVOLUȚIE.**

C. Activitățile concrete pe care intenționez să le propun și/sau realizez pentru atingerea obiectivelor propuse:

SOLUȚIILE la problemele dificile se găsesc prin **DIALOG DESCHIS** și apoi **DISTILARE / SINTEZĂ / ȘLEFUIRE**.

Activitatea de arhitectură, ca și cea de urbanism sunt **ACTIVITĂȚI DE ECHIPĂ**. Noi, mai bine decât alții, știm ce înseamnă echipa, dar uităm constant să credem în ea.

Având **CANALE DE COMUNICARE ORIZONTALE** putem crea o **BAZĂ DE DATE PRIVIND PROVOCĂRILE PROFESIONALE CURENTE LA TOATE NIVELURILE PROFESIEI** și o **BAZĂ CREATIVĂ DE IDEI**, având originea în **REȚEAUA EXTINSĂ OAR**, din care apoi să distilăm cu ajutorul **GRUPURILOR DE LUCRU** soluții care să răspundă nevoilor noastre prezente. Grupurile de lucru trebuie să aibă o atitudine pragmatică, orientată către atingerea obiectivelor și trebuie să **RAPORTEZE PERIODIC CĂTRE REȚEAUA OAR** progresul făcut pe subiectele în discuție.

Există o singură condiție pentru a reuși să capacităm atât echipa mare (rețeaua extinsă OAR) cât și echipele mici din tranșee (Grupurile de lucru) – **ÎNCREDEREA ȘI RESPECTUL**, mai ales atunci când există poziții divergente.

D. În opinia mea Ordinul Arhitecților este:

Un corp profesional posibil a fi UNIT, bazat pe RESPECT, ÎNCREDERE, PROFESIONALISM, TRANSPARENȚĂ și PRESTIGIU.

Un corp profesional care COMUNICĂ, OBSERVĂ, SE IMPLICĂ.

Un corp profesional care reflectă CAPACITĂȚILE UNICE PE CARE ȘI LE DEZVOLTĂ UN ARHITECT DE SUCCES ÎN CARIERA SA.

Data

Semnătura

Parafa individuală

* indiferent dacă este comisie aleasă sau numită

** cei care au fost membrii ai Consiliului Teritorial sau Consiliului Național în mandatul 2014-2018 fac mențiunea dacă au dec din funcție potrivit prevederilor art. 30, al. (1), lit. x) și art. 31, al. (9), din regulamentul-cadru al filialelor sau, după caz, art. 29, al. (8) din ROF