

Proces Verbal şedinţă Colegiu Director OAR Bucureşti marţi 14 ianuarie 2025, ora 16:00					
Loc desfăşurare: on-line platforma Zoom / sediu OARB					
Prezenţa: fz.-fizic / ol. - online / ab-absenţi					
		fz.	ol.	ab.	
	Emil Ivănescu		✓		
	Ana Maria Zahariade		✓		
	Irina Meliţă		✓		
	Cătălin Berescu		✓		
	Andrei Fenyo		✓		
	Yvonne Toader		✓		
	Bogdan Fezi		✓		
	Prezenţă	0	7	0	Există cvorum
Au fost prezenţi: Adrian Mărăşescu, contabil şef Marcel Toader, avocatul filialei Alina Moscalu, responsabil PR şi comunicare Camelia Săvoiu, responsabil relaţia cu administraţia Cristian Zaharia, suport tehnic					
Se supune la vot Ordinea de Zi	Membru CD	da	nu	abţ.	Concluzie
	Emil Ivănescu	✓			Se aprobă.
	Ana Maria Zahariade	✓			
	Irina Meliţă	✓			
	Cătălin Berescu	✓			
	Andrei Fenyo	✓			
	Yvonne Toader	✓			
	Bogdan Fezi	✓			
Se votează:		7	0	0	Se votează cu 7 voturi pentru, 0 împotrivă şi 0 abţineri

1. Bursa de joburi - draft platformă și întâlniri de lucru și conferință

Membru CD

Emil Ivănescu

- De trei ani susține înființarea Bursei de joburi.
- A făcut în vacanța de iarnă împreună cu Otilia un draft pentru această platformă care se numește "Arhi Jobs" – site-ul încă nu este complet, dorește organizarea unei întâlniri pe această temă. Precizează că Otilia se ocupă cu site-urile, nu este arhitect și nici nu lucrează în București, ne-a făcut site-uri și la concursuri, practică niște prețuri normale.
- Avem un draft, încă nu e complet.
- Ideea care stă la baza platformei este să construim un raft, un sertar în care nu numai să vorbim de job-uri, numai să prezentăm job-uri, dar să și discutăm despre situația asta atât ca arhitect angajat, dar și ca arhitect angajator sau arhitect care conduce un birou. Deci toată problematica asta să o concentrăm pe un site dedicat. Aceeași idee cred că ar trebui aplicată și unor alte subiecte pe care în mod recurent noi le-am dezvoltat.
- Este de părere că multe din subiectele prezentate pe noua platformă sunt extrem de utile pentru birouri - mai ales discuțiile legate de partea financiară a unui birou.
- Subiectele abordate vin și în pregătirea materialului despre „ce beneficii aducem noi membrilor?”. A făcut și pentru asta un draft, a lucrat cu Camelia, sunt în jur de 33 de acțiuni pe listă și acestea nu sunt acțiuni simple.
- Precizează că sunt lucruri pe care noi le oferim în mod constant membrilor și crede că fiecare dintre ele ar trebui în mod constant comunicate membrilor.
- Revenind la bursa de joburi, dorește organizarea unei discuții de lucru – vom vorbi și cu colegii din CT care vor fi interesați de subiect. Consideră că trebuie să constituim un grup de acțiune pe această temă.
- Crede că forma la care a ajuns este cea potrivită - ce are foarte special față de oricare altă platformă de joburi din piață, este exact componenta de administrație pe care nu o au majoritatea bursei oficiale de joburi. Precizează că, dacă dai click pe "job" găsești proiecte, anunțuri și secțiunea 3 educație și alte tipuri, putem pune o categorie a anunțurilor pentru care primăriile au venit către noi și nu doar primăriile.
- În linii foarte mari, avem trei categorii - proiectare, administrație și diverse. La „diverse” nu am găsit la noi multe anunțuri dar pentru proiectare și administrație avem destule, avem și două zone – „angajez” și „mă angajez”.
- Precizează că materialul prezentat este draft, dorește opinia membrilor CD și constituirea grupului de acțiune care să definitiveze platforma.
- Dorește lansarea publică a platformei în cadrul unei conferințe de o zi pe tema "Discuții privind profesia de arhitect" - situația arhitectului angajat, angajator și așa mai departe, eventual și costuri, poate onorarii și deci tot ce ține de zona aceasta.
- Deocamdată nu știe cine va întreține site-ul, la început va asigura personal un curatoriat de câteva zile la un interval stabilit, va verifica anunțurile. Propune să discute cu "Tomorrow Arhitect", o asociație a studenților din UAUIM, care dorește să transmită anunțuri pentru studenți în vederea angajării acestora la firme de arhitectură – va discuta pentru încheierea unui parteneriat pentru colaborarea la întreținerea site-ului nostru de job-uri.
- Deoarece în decembrie 2024 s-a votat să nu se mai facă angajări la primării, s-ar putea să primim de la acestea mai puține anunțuri, propune ca, în mod organizat, să transmitem un mesaj, poate printr-un flyer pe care să îl trimitem la primării sau instituții, prin care să anunțăm că le putem promova anunțurile. Crede că vom primi anunțuri de promovare inclusiv de la firme de arhitectură.
- Personal vede această platformă mai degrabă ca o platforma de dezbatere.
- Amintește că am discutat că mai avem nevoie de trei posturi de angajați, este strategia pe care noi am avut-o. Direcția de comunicare cu primăriile care nu a existat și e foarte important să avem un loc pentru că asta ar arăta de fapt demersul nostru de a reconecta Ordinul București cu viața administrativă.

		- De asemenea avem nevoie de un jurist alături de domnul avocat, mulți colegi au cerut asta, ar fi al treilea loc. - A vorbit cu domnul avocat pe tema asta, un jurist niciodată nu poate să facă ceea ce face el dar, de exemplu, într-o relație normală cu administrația trebuie tot timpul să dai răspunsuri, să faci texte. - Ar mai fi o poziție – în mandatele noastre am dezvoltat direcția de concursuri, personal crede că la filială ar trebui să avem un departament de organizare concursuri care să lucreze cu Naționalul și cumva o persoană dedicată pentru treaba asta. - Consideră că trebuie să lăsăm viitoarei conduceri o situație cât mai bună, astfel încât să poată să funcționeze în realitatea asta complexă pe care noi am generat-o cumva. - Propune să avem o discuție în spiritul ăsta.
	Bogdan Fezi	- Deși este multă investiție de muncă și energie, constatarea sa este că OAR București nu își remunerează grupurile de lucru, ca să nu mai vorbeas de șefii grupurilor de lucru. - Legat de acest site de joburi observă două lucruri importante. Primul ar fi să urmărim dacă își va găsi vreun arhitect job prin platforma pe care o oferim. - Mai rste un aspect important, care trece dincolo de subiectul ăsta, anume că angajarea arhitecților este în România o piață lipsită de repere - de repere de onorarii de arhitectură, repere de salarii de arhitectură. - Constată că este nevoie ca noi să reușim să dăm un semnal, unde sunt plasate plățile, salariile către arhitecții de România față de o țară care se laudă că România și Polonia au cele mai mari creșteri economice și care nu știi ce - poate reușim să transmitem un mesaj de calibrare din punctul ăsta de vedere. - Crede că ar trebui să reușim să dăm un semnal despre unde credem noi că ar trebui să fie salariile. Asta i se pare important pentru cineva care caută un reper, de unde să-ți iei reper? - Propunerea pentru posturi este importantă, nu știe dacă putem la început, dar ne mai trebuie niște oameni, nu înseamnă că îi angajem imediat. - Crede că pe site-ul de job-uri ne trebuie un moderator care să intre 20 de minute pe zi, da, zilnic îți trebuie un angajat permanent, nu cineva din CD.
	Ana Maria Zahariade	- Precizează că este un program frumos dar foarte ambițios și dorește să știe cine va întreține acest site. - Consideră că este vorba de ceva mai amplu, ce propunem este o platformă de dezbateri. - Este de părere că ideea este bună, se întreabă doar dacă proiectul propus nu e puțin prea ambițios. - Crede că postul de jurist ar putea fi, ca în cazul domnului avocat Marcel Toader, angajatul poate să și lucreze și în altă parte. - Consideră că noi lucrăm practic la organigramă, o completăm și nu modificăm nimic.
	Andrei Fenyo	- Crede că în momentul de față zona care o să conteze cu adevărat o să fie zona birourilor de arhitectură care caută să angajeze arhitecți. - A văzut că pe grupurile de Facebook apar diverse anunțuri cu angajări. În proiectul propus e posibil ca volumul de anunțuri să nu acopere ce ne propunem - nu știe în momentul de față cât de dinamică este piața de proiectare în așa fel încât să acopere efortul acesta al unui site dedicat, crede că ar trebui început, dat drumul și văzut. - Crede că singurul lucru care i se pare că e posibil să nu ajute neapărat este combinația între partea cu joburile, cu angajarea, parte care e posibil să meargă destul de lent, cel puțin în primă fază, cu partea cealaltă, cu știrile și cu toate cele. - Personal ar crea genul ăla de zonă cu știri și cu discuții, etc., mai degrabă pe site-ul filialei decât pe pagină. - Consideră că este posibil ca zona de discuție pe parte de angajări, de fapt să devină o anexă a unei pagini care e dedicată subiectului - crede că e posibil ca zona asta de știri, de anunțuri, de studii să fie mai importantă decât zona cealaltă, cea cu job-urile. - Crede că aici vom putea prinde tema cu arhitectul stagiar, crede că acolo o să fie o piață mult mai dinamică decât orice alte piețe - ar putea fi o bursă de stagiaari.

		- Consideră că este nevoie de cineva care să urmărească site-ul - nu neapărat zilnic, dar măcar o dată pe săptămână, să fie în priză pe subiectul ăsta.
2. Program Conferință Teritorială Extraordinară		
	Membru CD	
	Emil Ivănescu	- Următorul punct al ședinței este organizarea Conferinței Teritoriale Extraordinare, programul de conferință. - Conferința Națională Extraordinară este programată între 14 - 17 iunie, așa au anunțat-o cei de la OAR. - Consideră că trebuie să începem să facem programul de organizare. - Este de părere că trebuie ca, împreună cu arh. Andrei Fenyo, să facă calendarul conferinței cu tot ce înseamnă asta. și aș zice eu cu Andrei să detaliem lucrurile astea. - De asemenea, crede că trebuie să ne gândim ce să mai aducem în plus la regulamentul nostru - ce funcții să aducem noi, pentru că doar în conferința asta se poate vota schema de personal nouă. Precizează că asta nu înseamnă că o transformăm, aici putem să mai prindem două-trei locuri necesare pe comunicare, pe departamentul de dialog cu primăriile. - Dorește să discute în CD pe tema asta săptămâna viitoare. - Se întreabă dacă putem să organizăm conferința filialei în aprilie sau în prima săptămână din mai. - Propune un interval între 25 aprilie și până în 10 mai, trebuie să avem în vedere că sigur va trebui să facem două convocări - a doua convocare este la o săptămână după prima. - Propune ca în ultima săptămână de aprilie să facem prima convocare, să fie undeva pe 27 aprilie. - Conferința o facem sâmbătă, așa am mai făcut. - Este important să stabilim datele pentru că trebuie să stabilim din timp ce sală închiriem și când. - Propune să se întâlnească cu Andrei și să stabilească împreună calendarul urmând ca să avem săptămâna viitoare o întâlnire, miercuri sau marți, pe tema conferinței. - O să venim cu o propunere către voi și vom discuta pe ea. - Propune zilele de 12 și 26 aprilie, propunere cu care arh. Bogdan Fezi este de acord. - Referitor la ocuparea locurilor de delegați la Conferința OAR, propune votarea listelor, nu votul individual. - Încheie aici discuțiile privind conferința.
	Bogdan Fezi	- Confirmă că datele de 14-17 iunie s-ar putea să se suprapună cu alegerile prezidențiale. - Este de acord cu datele de 12 și 26 aprilie pentru conferința filialei.
	Andrei Fenyo	- Crede că dacă este în iunie Conferința națională, noi ar trebui să avem cel puțin o lună diferență între cele două. - Consideră că am putea alege în prima săptămână din mai și a doua strigare la 7 zile după prima, conform regulamentului. - Putem să facem prima strigare înainte de Paști și a doua strigare să fie după Paști. - Precizează că putem să avem un decalaj mai mare între cele două date alese. - De asemenea, putem stabili cele două date în aprilie și în felul ăsta să avem și suficient timp până la Conferința Națională, în cazul în care e nevoie de încă o conferință pentru a completa locurile delegaților. - Este de acord cu Emil Ivănescu - pentru delegați o să facem un singur dosar.
	Ana Maria Zahariade	- Ar trebui să punem conferința noastră după Paște, fiindcă e lumea mai binedispusă. - Crede că, dacă se pune în Săptămâna Mare, adică în săptămâna dinainte de 20, chiar știm că nu vine nimeni.
3. Grupuri de lucru OAR București 2025 – mod de lucru		
	Membru CD	
	Emil Ivănescu	- Îl invită pe adrian Mărășescu să facă o foarte scurtă prezentare acum vis-a-vis de grupurile de lucru - cum vom proceda cu grupurile de lucru anul ăsta și, bugetate fiind, să poată accesa banii rezervați în mod legal. - Înainte face o scurtă completare - așa cum înainte aveam o dată pe lună o consultare legislativă gratuită pentru membrii susținută de domnul avocat, a propus să organizăm consultații fiscale lunare pentru membri

		susținute de Adrian Mărășescu – crede că am putea începe în luna februarie, trebuie să anunțăm această inițiativă precizând că și aceste consultații sunt gratuite. - Adresează doamnei arh. Yvonne Toader rugmintea de a confirma dacă putem face o emisiune, de tipul celor organizate de ea, cu Adrian Mărășescu, exact pe această temă. Propune organizarea acestei întâlniri în februarie și precizează că în cadrul acesteia vom putea informa membrii că că oferim aceste consultări fiscale gratuite. - Adresează domnului Adrian Mărășescu întrebarea dacă cei din Comisia de Cenzori spun că grupul trebuie votat în fiecare an. - Consideră că putem să votăm continuarea grupului de lucru cu tema respectivă dar trebuie să știm cine sunt membri. - Crede că avem niște modele de tarify. - Precizează că anul trecut toți coordonatorii de grupuri de lucru știu au făcut un raport și dorește să afle dacă acel raport este de ajuns sau nu având în vedere faptul că rezultanta muncii grupului respectiv este acest raport sau materialul descris în acel raport – dorește să afle dacă se poate plăti grupul în baza celui raport cu precizarea că Bugetul e o proiecție. - Este de părere că întâlnirea propusă pe această temă pentru saptamana viitoare să fie cu prezență fizică - să stăm împreună și să cădem de acord cum să facem toate acțiunile propuse astfel încât să nu mai existe discuții. - Precizează că în prezent utilizăm la filială Regulamentul grupurilor de lucru de la Național – dacă vrem să funcționeze altfel grupurile de lucru, putem să elaborăm un regulament diferit de grupuri de lucru care trebuie făcut și votat de noi. - Subliniază că ceea ce facem noi este ceea ce am discutat că facem - sunt niște direcții clare care țin de profesie, de comuniune, de comunitate și ceea ce facem, facem în spiritul ăsta. - Precizează că am inițiat grupurile de acțiune ca să ne ajute în momentul când identificăm o acțiune sau vrem să terminăm o inițiativă pe care am început-o, să putem să o ducem la bun sfârșit. - Fiecare grup de lucru trebuie acum, la început de an, să își facă un planning, inclusiv bugetar – aici poate Adrian Mărășescu să ajute fiecare grup. - Precizează că membrii unui grup de lucru nu pot fi obligați să facă ceva, nu li se poate impune să facă ceva anume - îi inviți, în primul rând, prin tema pe care o abordezi și prin interesul lor, al fiecăruia, pentru tema anunțată. - Subliniază că un membru CCT nu este obligat să facă parte dintr-un grup de lucru, obligația lui e să fie membru în CT și să reprezinte membri din din filială – dacă dorește să intre într-un grup de lucru, asta e la latitudinea lui. - Menționează că, de la începutul mandatului trecut, s-a gândit cum să implicăm membrii. - Crede că trebuie ca, la început de an, fiecare grup de lucru să aibă un plan - o misiune cu o temă. - Propune să elaborăm un regulament simplu de una/două pagini pe care să îl votăm în Consiliul Teritorial, nu trebuie să îl votăm în conferință - putem să îl elaborăm în februarie, îl vom avea în martie. - Este de acord să facă Adrian Mărășescu un model de buget pentru grupurile de lucru cu precizarea că nu toate grupurile au tipurile de acțiuni asemănătoare. - Dorește să facem marți sau joi o ședință pe acest subiect – propune convocarea ședinței pentru marțea viitoare la ora două jumate. - Recomandă ca activitatea fiecărui membru al grupului de lucru să fie evaluată de coordonator – crede că singura valoare pe care o poți stabili ar fi un minim de participare la ședință, să zici așa. - Noi am făcut asta în mandatul trecut și am zis tocmai ca să nu mai avem probleme, să votăm doar grupurile de lucru cu niște bugete generale și ulterior să se adapteze lucrurile.
	Adrian Mărășescu	- Începând cu anul 2025, mai toți contribuabilii trebuie, sunt obligați să depună fișierul standard de audit fiscal cunoscut sub denumirea de Declarația 406. Reglementată de către Fisc, această declarație informativă servește ca instrument de control, având rolul de a standardiza raportările fiscale și de a crește gradul de colectare a impozitelor.

		- Pentru a ne conforma, contribuabilii trebuie să asigure acuratețea și completarea corectă a formularelor și sistemelor contabile care trebuie actualizate și să formăm și personalul în această direcție. Nerespectarea acestei obligații poate atrage sancțiuni importante. Totuși, până la momentul raportării, care este prima lună a anului 2025 pentru anul 2024, trebuie să facem câteva, ca să zicem așa, operațiuni de curățenie generală în patrimoniul firmei. Și ne referim cel mai mult la partea de documente care stau la baza cheltuielilor, pentru că asta se urmărește. Deci, începând cu anul acesta vom avea o declarație pe care o vom transmite pentru tot anul 2024 și începând din luna martie, lunar pentru fiecare lună. - Rolul acestei situații este de fapt, exact așa cum se și intitulează, controlul electronic de la distanță al Fiscului asupra activității noastre financiare în totalitate, pentru că, începând cu 1 ianuarie și documentele de cumpărare, bonurile fiscale care se emit la orice magazin vor fi transmise la ANAF instant. - Nu va cere buletinul, dar o să vă identifice după card, pentru că o altă noutate, începând de la 1 ianuarie anul 2025, nu mai este obligată nici o firmă să-i elibereze bon fiscal dacă plata a fost efectuată cu cardul, adică cardul este elementul de control. - În general m-am uitat la magazine, trendul este spre renunțarea la cash. - Referitor la activitățile grupului de lucru, precizează că în perioada procesului de elaborare a grupului de lucru trebuie să avem o aprobare a Colegiului Director, fiecare grup de lucru trebuie să aibă în această aprobare coordonatorul grupului de lucru.? - Operațiunile care trebuie aprobate în cadrul Colegiului Director trebuie raportate, transmise către Consiliul Teritorial și aprobate. Și de acolo există aprobarea finală și posibilitatea de a cheltui sumele din buget. - Referitor la grupurile de lucru, acestea, dacă sunt conduse de vicepreședinți, pot să aibă maxim nouă membri, iar dacă sunt de alte persoane, maxim șapte. Da, orice arhitect, dacă are o temă care poate fi aprobată, poate constitui un grup de lucru. Nu e obligatoriu să avem grupuri de lucru care să aibă ca și coordonatori vicepreședinții. - Trebuie să existe o hotărâre care să cuprindă toate grupurile de lucru și inclusiv membrii grupurilor. - Precizează că Comisia de Cenzori a făcut observații anul trecut și anul ăsta a zis că va solicita, se vor face alte demersuri, fiindcă nu este în regulă să nu respectăm regulile de desfășurare a activităților în cadrul grupurilor de lucru. - Se consideră că un grup de lucru poate să aibă o misiune pe lungimea a doi ani. Se votează o dată și se transferă în bugetul anului următor. - Ca și cheltuieli efectuate în cadrul grupului de lucru nu putem să avem cheltuieli de transport, cazare, dacă aveți invitați din alte localități sau din alte țări care să contribuie la misiunea pe care și-a propus-o grupul sau să participați la anumite conferințe, membrii grupului de lucru care să aducă informații sau pentru misiunea care s-a stabilit sau de plată, colaboratori externi care contribuie la activitatea grupului. - Prin regulament activitatea grupului de lucru este voluntară. - A transmis de două ori aceste documente domnului arh. Andrei Fenyo, va transmite și regulamentul. - Precizează că lista cu grupurile de lucru trebuie aprobată prin hotărâre, așa trebuiau făcute grupurile de la început. - Tema grupului de lucru reprezintă de fapt livrabilul acestuia care trebuie adus la cunoștința Consiliului Teritorial înainte să se posteze pe site-ul filialei. Dacă vreun arhitect dorește să facă amendamente, acestea se vor analiza și/sau se vor primi, se vor amenda materialele sau se va respinge amendamentul. - După aceea acel livrabil va fi pus în dezbatere în cadrul Consiliului Teritorial. - Precizează că livrabil este raportul de activitate împreună cu toate aceste probleme care sunt rezolvate sau nerezolvate. - Tocmai asta e, că trebuie să obținem aprobarea ca din buget să plătim acei oameni care au contribuit la acel livrabil. Acel livrabil probabil are ceva măsurabil, adică cantitatea de muncă depusă de fiecare membru al grupului și se solicită ca ei să primească o remunerație. - Eu cred că atunci când votăm grupurile de lucru ar trebui să nominalizăm continuarea lor. E ora de cam cât s-ar plăti pe oră sau pe pagină sau eu știu, pe parte de contribuție.
--	--	--

		- Pentru toate evenimentele organizate în continuare, sub impulsul acestor reglementări fiscale, trebuie să avem predictibilitate - adică nu puteți să îmi spuneți că ieri a fost un eveniment și trebuie să plătim, este exclus să mai procedăm astfel. - Deci totul trebuie să fie predictibil, dacă rapoartele au fost aprobate în ședința Consiliului Teritorial și ele au fost aprobate, el nu are de ce să comenteze, el dorește ca să avem toți pașii din punct de vedere al reglementărilor. - Când se face bugetul filialei, bugetul grupului de lucru trebuie să fie făcut înainte. - Precizează că banii alocați pot fi cheltuiți doar dacă activitatea respectivă a grupului de lucru a fost aprobată - persoanele respective se știu, își desfășoară activitatea și după trei luni, șase luni sau cât s-a stabilit, vin cu acel raport și fac solicitarea. - Începând de acum, aceștia trebuie să fie pașii. - Explică cum funcționează bugetul - bugetul nostru e unul de cash-flow - banii dumneavoastră, dacă nu i-ați cheltuit, ei nici n-au existat. - Deci partea de misiune a grupului, partea de realizare a rapoartelor sau ce misiune are grupul până la transmiterea livrabilelor către Consiliul Teritorial și aprobare nu se plătește nimic, decât dacă livrează ce spune acel livrabil. A avut nevoie de 200 de ore de manoperă, de personal cu studii superioare, care se plătește cu 30 de euro pe oră și se face o solicitare de plată și atunci Consiliul Teritorial aprobă tema împreună cu suma de plată, iar persoanele care au contribuit la realizarea rapoartelor sau emisiunilor, vor fi plătite conform coordonatorului de lucru, ca să zic așa – este doar un exemplu. - Grupurile de acțiune trebuie să aibă, de exemplu, dacă sunt 9 persoane în grupul de lucru, rezultând 3 grupuri de acțiune, câte 3 persoane la fiecare. - Dacă o anumită persoană nu e în grupul de lucru și te ajută, ori este un colaborator extern care de care ai nevoie și trebuie să îl plătești, avem buget alocat pentru asta. - La sfârșit, în raport spun că am avut nevoie de 3 colaboratori externi specializați pe următorul domeniu, care m-au ajutat la întocmirea raportului și care au fost plătiți cu x sumă - ne uităm pe buget și îl calibrăm la nevoile de pus, ne trebuie și un standard de cost unitar. - Mai trebuie aprobat, fără a evidenția, tipul de cheltuieli – a pus el de la sine cheltuieli neprevăzute, ca să poată fi cheltuite în toate zonele pe care și le exprimă fiecare membru al grupului sau fiecare coordonator să poată să facă cheltuieli, pentru situația în care există anumite cheltuieli, de exemplu, pentru realizare conferințe. - Acum, la început de an sunt necesare probe, materialul și tot ce s-a făcut ca să rezulte că au fost făcute cheltuielile în interesul activității respective. - După ce se termină activitățile aferente raportului de sfârșit de an, se depune acel decont care va fi și acela aprobat și atunci se închide cercul. - Pe lângă acest buget stabilit cu domnul Andrei Fenyo, el mai revede acel buget încă o dată - stabilim un cadru care poate fi dezvoltat pentru fiecare activitate și atunci fiecare își va îngloba suma care îi revine pe cheltuieli aferente activităților din grupul de lucru, documentele se vor transmite către CT și se vor supune la vot. - Precizează că nu avem un regulament al filialei deci îl aplicăm pe cel al Naționalului. - Grupurile de lucru apar ca titulatură în regulamentul nostru, dar noi la nivel de filială nu avem un regulament propriu al grupurilor de lucru. - Bugetele pot fi mărite la nivelul unei activități mai ample, dacă vom avea surse de finanțare. - Dacă există o hotărâre a Consiliului Teritorial pentru grupul de lucru, în această hotărâre pot fi prinși cei 7, 9 sau 5 membri, după caz. - Pentru aceștia vom întocmi un contract de mandat, că au fost mandatați să participe acolo și aceștia vor fi plătiți. Precizează că dacă activitățile sunt ciclice și se repetă, atunci trebuie să întocmim contract de muncă, Intrînd astfel sub incidența altor legi. Recomandă contractul de mandat care nu presupune raportarea în Revisal și nu ne stabilește un timp de lucru - timpul de lucru, de fapt, fiind acel livrabil care rezultă la sfârșit și fiecare și-l dozează după cum dorește.
--	--	--

		- Fiecare grup de lucru trebuie să aibă un plan, iar la sfârșit de an ori va da răspunsul, ori va prezenta un raport că e negativ, că e pozitiv, că e însoțit de un buget. - Precizează că toată lumea va primi un draft de buget. - Va face un alt buget în sensul celor discutate astăzi și îl va transmite poimăine celor prezenți. Se va ocupa ca în această săptămână să primească și coordonatorii de grup acest buget, la care sumele care s-au prevăzut să fie prinse ca și cheltuieli în interesul activității.
	Andrei Fenyo	- Există în momentul de față grupuri care au mai mult de 7, de 9 membri – al său cel puțin. - Dorește să afle dacă activitatea grupului de lucru nu mai este remunerată. - Solicită primirea în scris a celor prezentate de Adrian Mărășescu - extrasul din regulament și tot ce spuneți acuma, ca să fie foarte clar dar bănuiește că toate lucrurile astea va trebui să le transmitem și membrilor grupurilor și crede că va afecta clar tot ce a însemnat activitatea grupului până acum. - Precizează că Grupurile de lucru au fost înființate prin hotărâre de Consiliu Teritorial la începutul mandatului deci, cu siguranță, există hotărâri de înființare a grupurilor de lucru ale vicepreședinților care au trecut prin Consiliul Teritorial aceste grupuri. - Mandatul acestora nu era un mandat pe o dată, ci era mandat pentru înființarea grupului, sub coordonarea vicepreședintelui, fără a avea o temă precisă, o misiune precisă. - Adrian, ce descrii tu vizavi de prezentarea livrabililor către Consiliul Teritorial este transparență decizională. - Eu propun în felul următor pe subiectul acesta, al grupurilor de lucru, dacă putem, așa cum a zis Emil, să avem o discuție strict pe subiectul ăsta. - Eu propun să discutăm tema aceasta a grupurilor de lucru, a eventualei reluări a hotărârii Consiliului Teritorial. Și aici este zona care ține de bugetarea unor activități. Da, sunt de acord că în cazul în care un grup de lucru care este în subordinea unui vicepreședinte, dorește să facă un livrabil gen regulament de prindere a țăntărilor în Filiala teritorială București, atunci acela este livrabil. Îl trecem prin Consiliu pentru a aproba bugetul pentru acest livrabil, componența echipei care se ocupă de acest subiect, și în cazul ăla intrăm pe ceea ce ai prezentat mai devreme ca finanțare, dar și în cazul ăla livrabilul are o valoare care va trebui să fie plătită la livrare. - Dorește să îl întrebe pe Marcel Toader cât ar costa din partea unui avocat să întocmească genul ăsta de regulament, în așa fel încât să finanțăm la o valoare reală această activitate. Fiindcă până acum genul acesta de activități a fost tratată, cum spuneam, ca voluntariat, din cauză că valorile respective erau destul de mici, chiar și atunci când am vrut să plătesc, membrii care s-au ocupat de diverse subiecte au renunțat. - Crede că dacă ajungem să discutăm acest lucru, ar fi bine să evaluăm valoarea acestei munci la o valoare de piață. - Când se face bugetul, alocăm o sumă de bani grupurilor de lucru. Noi, spre exemplu, putem să alocăm prin buget o anumită sumă de bani grupului de lucru. Ideea este că banii aceia nu pot fi cheltuiți decât dacă activitatea, acțiunea pentru care ei au fost cheltuiți a trecut prin aprobarea Consiliului Teritorial. - Asta încearcă să spună Adrian, că teoretic, noi putem să avem niște bani alocați grupurilor de lucru, dar nu putem să cheltuim din banii ăia decât dacă proiectul, acțiunea, etc are în spate o hotărâre a Consiliului Teritorial. - Consideră că ar trebui să ajungem să avem un sistem de standarde de cost, nu să avem o dublă măsură. - Aici e discuția care a fost de fiecare dată vizavi de proiectele prioritare. - Propune să discutăm asta săptămâna viitoare. - Consideră că putem să luăm în calcul un regulament al grupului de lucru al nostru, pe care să-l votăm în conferința din aprilie. - Din punctul său de vedere, ar trebui clarificat cum este remunerată poziția de secretar al grupului de lucru - dacă acesta este un angajat al ordinului care participă la întâlniri – să se prevadă fișa postului ca să poată fi remunerat.

		- Precizează că este și discuția dacă membrii grupurilor de lucru, care sunt și membri în Consiliul Național Teritorial, își fac această activitate sub indemnizația de membru al Consiliului sau se remunerează că activitate suplimentară. - Consideră că este vorba și despre cum remunerăm timpul necesar pentru ca un membru al grupului de lucru să realizeze sarcina respectivă - este de acord să se aprobe cu hotărâre de consiliu. - Consideră că este cel mai eficient să facem un buget mulat pe tipul de acțiuni deja definite - Până săptămâna viitoare dorește să se întâlnească cu membrii grupului de lucru pe care îl coordonează.
	Yvonne Toader	- Dorește să afle cum facem în cazul său, în care se ocupă de conferințele pe care le organizează. - Precizează că ea personal nu a solicitat să fie renumerată pentru conferințele lunare "Dialoguri Deschise". - Consideră că are dreptate Cătălin Berescu - noi suntem puși în situația să inventăm teme și acțiuni dar crede că aceste inițiative ar trebui să vină din partea Consiliului Teritorial ca propuneri și oameni care să se implice. - Subliniază că propunerile de acțiuni au venit mereu din partea noastră, a CD și membri CT doar au votat. - Speram ca prin plăți să activăm grupurile de lucru. - Consideră că eventualele servicii prestate de terți pentru grupurile de lucru au fost deja prinse în bugetul aprobat.
	Ana Maria Zahariade	- Dorește să afle, apropo de faptul că nu putem cheltui banii alocați grupurilor de lucru decât pentru acțiuni avizate de CT, cum procedăm. - Precizează că până acum, din banii grupului de lucru nu au cheltuit decât banii pe care i-a dat, împreună cu Irina Meliță, din cele două grupuri de lucru pentru închirierea cortului, pentru Art și Fest și arhivist și așa mai departe - atunci au întocmit un document, cum i s-a spus. - De exemplu, la grupul de lucru pe care îl coordonează, care a fost foarte puțin activ, s-a alocat o sumă pe care nu cheltuit-o – crede că asta este o problemă. - Ei personal nu i se pare că procedura propusă este foarte complicată – crede că dramatizăm peste măsură și crede că nu e cazul de fapt. - Subliniază că mai există și voluntariat și activități în lumea arhitecților, în toate țările, se fac pe bază de relativ voluntariat sau voluntariat - de exemplu, ca să vă dau un exemplu, evenimentul cu președintele Ordinului Arhitecților finlandezi, acea chestie este neplătită, de exemplu. - Crede că greșim dacă ne imaginăm că prin plata grupurilor de lucru, a unei activități relativ voluntare pentru binele comunitar, vom regla chestia cu prețurile din piață care se cuvin arhitecților – consideră că nu are nicio legătură, că nu poate avea legătură cu asta. - Crede că sumele pe care le putem oferi sunt mai degrabă onorifice. - Nu este de acord cu cele spuse de Andrei Fenyo legat de remunerarea membrilor unui grup de lucru pentru că ideea este că, dacă există un subiect care într-adevăr este de discutat, acela se discută și pentru că se discută se dă o rezoluție. - Dorește să afle dacă se pot realoca bani între categorii. - Subliniază că pentru fiecare eveniment, pentru fiecare grup, trebuie scrise toate documentele justificative prezentate de Adrian Mărășescu dar, pentru fiecare grup, documentele se adaptează. - Precizează că grupul de lucru este și de organizare, face o acțiune, a organizat acțiunea - grupul de lucru e de gândire, de organizare, de gândire a ceva care poate fi un seminar, poate să fie un regulament, poate să fie o conferință uriașă. Așa se face un grup de lucru. - Informează că la Național se organizează grupuri pe subiecte foarte clare. Acestea nu sunt neapărat toate clare de la bun început – grupurile s-au făcut tot așa, pe niște direcții, niște grupuri de lucru care au niște scopuri care la filială pot să fie mai mititele, mai apropiate de membrii organizației. În cazul comunicării, unul dintre tipurile de acțiuni pe care le-au gândit ei este această marți a arhitecților, Un mod de a lega mai bine lucrurile între arhitecți, comunicare, arhitecți. Deci, grupul de lucru practic gândește acea organizare, o propune, o face pentru că o dată grupurile de lucru de la Filială nu pot fi supuse exact regulilor de la Național. - E vorba de un regulament sau, dacă va fi vorba de un regulament într-un grup de lucru coordonat de Andrei Fenyo, atunci sigur că livrabilul respectiv, pentru că regulamentul e o chestie care are efect asupra tuturor arhitecților, livrabilul respectiv se supune discuției pe transparență. În cazul în care organizez întâlniri e altceva.

		- De altfel, nici toate grupurile de la Național nu pun neapărat transparență, doar o chestie finală. - Iar la comunicare, Marțea Arhitecților este un instrument - un livrabil, un instrument prin care se strânge legătura dintre arhitecți și arhitecți. - Crede că ar trebui să facem un regulament pentru filială pornind de la cel național și să îl pune pe site. Regulamentul trebuie să fie flexibil. - Precizează că personal nu a plătit niciodată decât oameni din afara OAR care au participat la evenimentele grupului de lucru. - La mine ca livrabil a fost ceva foarte simplu, participarea la organizarea lui Arhi Fest. Grupul de lucru a fost de acord cu chestia asta. - Propune să discutăm restul la următoarea întâlnire.
	Bogdan Fezi	- Dorește să afle cum se constituie grupul de acțiune față de grupul de lucru și com procedezi dacă, de exemplu, în luna iunie dacă vrei să bagi pe persoana X care nu e în grupul de lucru, cum procedezi. - Personal este de acord cu regulamentul la care ne uităm – este regulamentul de la Național. - Consideră că este obligatoriu să creăm un regulament al filialei privind grupurile de lucru - ceea ce fac la Național funcționează dar i se pare foarte constrângător, ne trebuie ceva mai flexibil. - Deci trebuie propus ceva pentru București care să fie mai flexibil, să ne ajute viața, nu să ne-o complice. - Consideră că dacă ajungem să plătim la sumele respective, oamenii o să zică pas și e un semnal foarte rău pentru piață. Consideră că ar trebui fie să îi plătim corect, fie oamenii nu o să vrea să vină plătiți și vin pe bază de voluntariat - e și asta o variantă. - Se întreabă dacă în cazul unui grup de lucru banii de la remunerat oamenii se duc la închiriat sală pentru nu știu ce, ce se întâmplă - cum se efectuează realocări între categorii? - Consideră că, pe viitor, ne-ar trebui și nouă, când ne facem asta, cele 5-6 categorii de cheltuieli - ne punem cheltuielile acolo pe care le știm cu colaboratorii, cu deplasările, cu conferințele care se încadrează în suma alocată și la sfârșitul anului, în funcție de ce s-a cheltuit, facem realocări și tragem linie. - Mulțumește lui Adrian sau lui Emil care a fost cu ideea să fie aici, pentru că e o sistematizare destul de clară - o să avem toți același model, putem să propunem toți același model, îl facem pentru februarie. - Consideră foarte bună ideea pe care a avut-o Emil, să avem și grupuri de lucru și cele de acțiune, crede că nu trebuie neapărat să fie remunerați, dar așa e mult mai flexibil. - I se pare evident că trebuie la nivel de București un regulament, cu cât mai simplu cu atât mai bine, care să clarifice chestiunile astea. - O să-l rugăm poate pe Adrian să ne dea un model de buget, un template, ca să-l completăm toți la fel. - Poate să treacă toate acțiunile de la închirieri de săli, de conferințe, plăți de mandate, etc. și noi completăm de la caz la caz - la sfârșitul anului tragem linie.
	Cătălin Berescu	- Înțelege că ne mai întâlnim odată și discutăm astea față-n față. - I se pare că nu funcționează grupurile de lucru, adică tipul ăsta de consum cu tarife nu funcționează. Orice om care face, orice ONG care face acțiuni pe care le fac grupurile de lucru funcționează mai bine decât grupurile de lucru. Și la bani mai puțini, pentru că filozofia aici este de angajat, cum că cineva care face parte din grupul de lucru este un angajat care este supervizat la modul maniacal de către Consiliul Teritorial și care trece prin zeci de proceduri și toată lumea se uită la fiecare bănuț. - Consideră că grupurile de lucru sunt "cineva care face ceva", controlul extrem distruge total ideea de inițiativă, de interes pentru nu știu ce - e o chestie plătită, ești angajat. - Deci i se pare absolut oribil, crede că reacționăm ca o corporație, ceea ce nu suntem, nu avem bani de chestia asta. - Precizează că vorbim despre foarte puțini bani, bani pe care îi frecăm de parcă ar fi enorm de mulți bani și bani publici și nu știu ce, nu-i așa? Sunt niște bănuți pentru făcut o expoziție, pentru făcut o cârtică, pentru plătit, eventual, un cetățean. - Crede că coordonatorul grupului de lucru ar trebui să aibă această putere de a aproba cheltuielile – acțiunea am aprobat-o în consiliul teritorial. - Precizează că bugetul și decontul trebuie votate în CT conform celor spuse de Adrian Mărășescu.

	Irina Meliță	- Nu a intervenit fiindcă este conectată pe telefon și e mai complicat. - A înțeles - facem o previziune și, dacă e nevoie, o putem schimba.
	Emil Ivănescu	- Mulțumește pentru participare și declară ședința închisă

Transcriere: arh. Mihai Medvedovici

Avizare: arh. Cornelia Burcuș, Secretar Executiv

Aprobare: arh. Emil Ivănescu, Președinte OAR București