

UNIUNEA PROFESIILOR LIBERALE DIN ROMÂNIA

INFORMARE

cu privire la acțiuni desfășurate de profesiile liberale europene
în ultima perioadă

1) Prioritățile mandatului Comisarului European pentru Piața Internă, Antreprenoriat și Întreprinderile Mici și Mijlocii

La data de 1 noiembrie 2014, reprezentanta Poloniei, Doamna ELZBIETA BIENKOWSKA a devenit Comisar European pentru Piața Internă, Industrie, Antreprenoriat și Întreprinderile Mici și Mijlocii.

În competența sa intră toate problemele care privesc profesiile liberale din Uniunea Europeană, fiind astfel o persoană deosebit de importantă pentru sectorul nostru de activitate.

În cele ce urmează, vom prezenta prioritățile mandatului său care va expira în anul 2019, astfel :

a) « O Europă care muncește »

Acest obiectiv va putea fi realizat prin crearea condițiilor necesare, care să permită concentrarea tuturor eforturilor în vederea obținerii unei puternice creșteri economice și a prosperității în general.

Condiția principală pentru atingerea obiectivului de mai sus o reprezintă alocarea de fonduri pentru investiții și dezvoltarea industriei.

b) O nouă politică industrială a Uniunii Europene

Pentru ca acest obiectiv să devină realitate sunt necesare următoarele măsuri :

- păstrarea locurilor de muncă de înaltă valoare, care să aibă la bază o forță de muncă educată, sisteme legislative puternice, o piață internă funcțională și nivele scăzute ale corupției în viața publică. Totodată, trebuie depășite o serie de provocări precum îmbătrânirea populației, deficitul de materii prime și costuri prea ridicate cu forța de muncă;
- necesitatea definirii clare a contribuției Uniunii Europene, statelor membre, autorităților regionale și locale în domeniul dezvoltării industriale;

- crearea unei producții și a unor produse inteligente și ecologice, iar inovația trebuie să devină cheia reindustrializării;
- promovarea unei politici industriale la toate nivelele guvernamentale, care să se bazeze pe competitivitate;
- realizarea unei cooperări între regiuni în domeniul specializărilor inteligente și înființarea unor centre locale de excelență;
- promovarea de acțiuni având ca țintă sectoare individuale, precum domeniul spațial și apărarea.

c) **O Piață Unică funcțională**

Deși au fost realizate progrese importante în ceea ce privește Piața Unică, o mare parte a cetățenilor și oamenilor de afaceri se plâng că sunt confrunțați cu dificultăți, ineficiențe și bariere.

În prezent, Comisia Europeană dezvoltă o strategie care să permită funcționarea Pieței Unice la un potențial maxim, prin acordarea unui sprijin important pentru continuarea integrării și îmbunătățirea recunoașterii reciproce în domeniul industrial și al sectoarelor de servicii. O atenție aparte este acordată întreprinderilor mici și mijlocii.

În acest sens, Comisia Europeană acționează pentru revizuirea procesului de recunoaștere reciprocă pentru bunuri și implementarea Directivei “ Serviciilor pe Piața Internă “.

Totodată, Comisia analizează cu atenție în ce măsură reglementarea calificărilor profesionale funcționează în cadrul Pieței Unice și este deosebit de interesată de problema discriminării împotriva consumatorilor bazată pe naționalitate sau locul de rezidență.

Comisia Europeană este preocupată ca legile să fie aplicate, în mod efectiv, în practică. Cetățenii și oamenii de afaceri trebuie să cunoască și să înțeleagă drepturile și să primească un sprijin practic în aplicarea lor.

Administrațiile publice trebuie să coopereze, în mod concret, pentru aplicarea legilor Pieței Unice și că instrumente importante pentru realizarea acestora precum Your Europe, Your Europe Advice, Punctul Unic de Contact și SOLVIT sunt funcționale.

d) **Situația actuală a întreprinderilor mici și mijlocii**

Orice afacere mare începe prin a fi mică. De aceea, în scopul realizării unei viitoare prosperități, Comisia Europeană trebuie să încurajeze începuturile de afaceri, respectiv pe antreprenorii care într – o zi ar putea să fie cunoscuți pe plan mondial.

Sprijinirea întreprinderilor mici și mijlocii înseamnă un sprijin pentru creșterea economică având în vedere că acestea crează două din trei locuri de muncă în sectorul privat al Uniunii Europene.

De aceea, este necesar ca guverele europene să reducă sarcina administrativă și fiscală impusă întreprinderilor mici și mijlocii, concomitent cu o maximizare a disponibilităților privind necesitățile unei afaceri, precum calificarea personalului, accesul la materii prime, finanțare orientată spre creștere și piețe din afara Uniunii Europene.

Alte măsuri preconizate pentru dezvoltarea întreprinderilor mici și mijlocii se referă la :

- reducerea duratei și costurilor necesare înființării unei întreprinderi mici și mijlocii prin simplificarea procedurilor de licențiere ;
- modernizarea administrației publice, care este esențială pentru afaceri și cetățeni, prin schimburi de bune practici ;
- reducerea sarcinii administrative prin dezvoltarea ghișeului unic electronic și facilitarea transferului patrimoniului afectat afacerilor ;
- finanțarea întreprinderilor mici și mijlocii pentru ca acestea să – și poată dezvolta afacerea. Astfel, prin programul COSME acestea vor primi o finanțare directă în valoare de 2,3 miliarde de EURO.

De asemenea, vor fi utilizate noi surse de finanțare printre care acordarea de garanții pentru a crește disponibilitatea împrumuturilor.

Consiliul European al Profesiiilor Liberale – CEPLIS apreciază că inițiativa fostului Comisar european Antonio Tajani privind specificitatea întreprinderilor profesioniștilor liberali este deosebit de importantă pentru revitalizarea activității acestora, iar numirea în funcția de Comisar a doamnei ELZBIETA BIENKOWSKA a încetinit într – o măsură însemnată, derularea procesului inițiat de fostul Comisar A. Tajani.

De aceea, CEPLIS acționează pentru a o convinge pe actualul Comisar European că problema antreprenoriatului profesiiilor liberale trebuie să devină, cât mai curând, o prioritate a mandatului său.

2) Preconizata revizuire a Directivei Servicii (Directiva nr. 2006/123/CE din 2006 privind Serviciile pe Piața Internă)

Această Directivă cere statelor membre să reducă birocrăția și să crească transparența în piață. De la adoptarea ei, s – au înregistrat progrese semnificative în domeniile integrării, dezvoltarea sistemului informatic al Pieței Unice și crearea de noi locuri de muncă.

Serviciile industriale europene constituie cel mai mare și mai dinamic sector al economiei Uniunii Europene și reprezintă circa 70% din Produsul Intern Brut și din totalul locurilor de muncă.

Directiva, care este în vigoare din anul 2011, acoperă sectoare care reprezintă circa 46% din Produsul Intern Brut al Uniunii Europene.

Potrivit prevederilor acestei Directive, statele membre au obligația de a:

- modifica legislația națională care restricționează libertatea de stabilire sau libertatea de a furniza servicii transfrontalier;
- crea posibilitatea pentru companii de a oferi servicii în țările Uniunii Europene, altele decât cele în care ele au fost înregistrate;
- permite statelor membre să impună unele restricții doar în situația în care acestea sunt justificate de protejarea interesului public;
- înființa portale e – government pentru încheierea de afaceri care să permită oamenilor de afaceri să realizeze procedurile administrative on line în ceea ce se numește Punctul de Contact Unic.

Au fost realizate progrese în ceea ce privește legislația specifică unor domenii precum serviciile financiare, transport, telecomunicații și recunoașterea calificărilor profesionale.

Principalele aspecte pe care statele membre trebuie să le aibă în vedere, în perioada următoare, pentru realizarea integrală a prevederilor Directivei se referă la:

a) Continua integrare a serviciilor în piață

Integrarea comerțului și furnizarea de servicii transfrontalier la nivel european continuă să fie la un nivel scăzut în comparație cu sectorul industrial.

Numeroase societăți care intenționează să furnizeze servicii într – un alt stat membru sunt confruntate cu proceduri de autorizare care se întind pe o mare perioadă de timp chiar dacă ele au obținut autorizații similare în țara lor de origine. În scopul înlăturării barierelor și a face posibil ca oamnei de afaceri europeni să obțină beneficii într – o Piață Unică Integrată, Comisia Europeană va continua să acționeze pentru ca prevederile Directivei Servicii să fie respectate, concentrându – se asupra sectoarelor cu cel mai mare potențial economic cum sunt serviciile pentru afaceri, vânzarea cu amănuntul, construcțiile și turismul.

b) O mai bună utilizarea a Pieței Unice Informatizate

Doar 10% din consumatorii europeni fac cumpărături on - line transfrontalier.

Portalul E – commerce are potențialul de a transforma vânzarea cu amănuntul și sectorul servicii și permite companiilor prestatoare de servicii de a accesa noi piețe și consumatori.

Cu toate acestea, campaniile de discriminare a consumatorilor după naționalitate și locul de rezidență îi împiedică să beneficieze din plin de avantajele Pieței Unice.

Comisia Europeană acționează împotriva discriminării consumatorilor, în special în sectorul privind închirierea de autoturisme.

Totodată, Comisia Europeană facilitează dezvoltarea instrumentelor de comparare a prețurilor transfrontalier.

Intensificarea utilizării Punctului de Contact Unic oferă companiilor mai multe oportunități de completare a procedurilor administrative on -line.

c) Completa utilizare a potențialului serviciilor în crearea de noi locuri de muncă

Serviciile asigură 2/3 din totalul locurilor de muncă din economia Uniunii Europene. 9 din 10 locuri de muncă create în Europa sunt în sectorul serviciilor făcând din acesta sectorul cheie privind crearea de locuri de muncă și creștere economică.

Îmbunătățirea condițiilor cadru pentru companii, în special pentru întreprinderile mici și mijlocii este crucială și o prioritate pentru Comisia Juncker în următorii 5 ani.

Trebuie menționat că Directiva Servicii pe Piața Internă nu se aplică următoarelor servicii care sunt excluse, în mod explicit, și anume : serviciile financiare, serviciile de comunicații electronice, serviciile de transport, serviciile de sănătate, serviciile agențiilor pentru muncă temporară, serviciile de securitate privată, serviciile audiovizualului, jocuri de noroc, anumite servicii sociale, serviciile furnizate de către notari și executori judecătorești.

3) Conferința privind exercițiul liberal și tinerii din Franța și Europa

La data de 2 iunie 2015, Uniunea Națională a Profesiilor Liberale din Franța – UNAPL organizează la Maison de l'Europe din Paris, Conferința privind exercițiul liberal și tinerii din Franța și Europa.

Evenimentul își propune să promoveze antreprenoriatul și practica privată în rândul tinerilor din Franța și Europa.

Conferința are ca scop să adune împreună responsabili din educație, inclusiv din universități și responsabili din sectorul liberal pentru a stabili o relație constructivă între ei.

Evenimentul se bucură de o puternică susținere din partea Comisiei Europene având în vedere faptul că această Conferință reprezintă o parte a implimentării Planului de acțiune « Antreprenoriat 2020 al Comisiei Europene », care se referă, în mod expres, la întreprinderea liberală.

În Uniunea Europeană există un număr de 5,2 milioane de profesioniști liberali care au creat, în anul 2010, un număr de 11 milioane locuri de muncă și contribuie la formarea Produsului Intern Brut cu 560 miliarde de EURO.

În Franța, activitățile liberale sunt reprezenatate de circa 750.000 de întreprinderi, adică 25% din întreprinderile din sectorul comercial și circa un million de salariați ceea ce înseamnă în total aproape 2 milioane de locuri de muncă.

În contextul dificil de ieșire din criză, marcat de o rată a șomajului pentru tineri inacceptabilă, UNAPL este preocupată de a valoriza în rândul acestora toate formele de muncă independentă și exercițiul liberal în special.

Un loc de muncă nu înseamnă numai muncă salarială, ci și întreprinderi liberale care sunt mai stabile și se bazează pe competență de o înaltă valoare intelectuală, de care Europa are o nevoie urgentă.

Obiectivul final al evenimentului îl reprezintă depistarea mijloacelor de a sensibiliza și orienta tinerii către profesiile liberale, cărora să li se imprime o formare în cadrul antreprenoriatului și să fie inițiați cât mai curând posibil, cu realitățile întreprinderii liberale având în vedere că universitățile care pregătesc specialiști în domeniul de activitate al profesiilor liberale ignoră cu desăvârșire aspectele practice ale exercițiului liberal.

În acest context, UNAPL își propune să încheie convenții cu Ministerul Educației Naționale din Franța care să concretizeze preocuparea sa.

La eveniment, vor participa reprezentanți ai UNAPL, Ministerului Educației Naționale din Franța, ai unor universități de prestigiu, ai Comisiei Europene, Comitetului Economic și Social European și ai asociațiilor de profesii liberale din Uniunea Europeană.

4) Punctul de vedere al Comitetului Economic și Social European cu privire la autoreglementare și co – reglementare în cadrul legislativ al Uniunii Europene

Comitetul Economic și Social European a decis să elaboreze un punct de vedere cu privire la autoreglementare și co – reglementare în cadrul

legislativ al Uniunii Europene. La elaborarea acestui punct a contribuit, într – o măsură însemnată și Consiliul European al Profesiilor Liberale – CEPLIS.

Autoreglementarea și co – reglementarea sunt mecanisme de reglementare a relațiilor economice și a practicilor comerciale dintre diferite entități economice. Aceste mecanisme pot fi decise în mod spontan sau sunt impuse.

Ele trebuie privite ca instrumente importante de completare sau suplimentare a legii obligatorii, dar nu ca o alternativă la aceasta decât în condițiile în care ele reprezintă “reguli fundamentale “ care prevăd o bază suficient de puternică.

Nici tratatele Uniunii Europene și nici constituțiile statelor membre nu prevăd astfel de baze puternice.

Autoreglementarea

Până în prezent, a fost dezvoltat un număr mare de tipuri de autoreglementare cu o varietate largă de criterii științifice de clasificare, dintre care menționăm pe cele mai importante, astfel:

a) Autoreglementarea originală sau delegată

Acest tip depinde de regulile pe baza cărora a fost elaborat, care pot să determine pur și simplu un angajament din partea actorilor interesați (cunoscută drept autoreglementare privată) sau poate să implice un organism de conducere (statul, organisme sectoriale, Uniunea Europeană) care stabilește anumiți parametrii obligatorii (cunoscută ca autoreglementare publică) ;

b) Autoreglementarea legală, obișnuită sau bazată pe jurisprudență

Sursa acestui tip de autoreglementare rezidă în lege, în constituție sau legi supranaționale (legea comunitară), pe practicile și obiceiurile de piață tradiționale pentru care, în prezent, se folosesc termeni precum « bune practici » sau « referiri la lege » ;

c) Autoreglementarea națională sau transnațională

Acest tip este cunoscut ca Autoreglementare privată transnațională și definirea lui depinde de faptul dacă el acoperă probleme interne sau derivă din acorduri semnate de operatorii privați, oameni de afaceri, organizații neguvernamentale, experți independenți care stabilesc standarde tehnice și interacționând cu organizații internaționale sau interguvernamentale.

Co – reglementarea

În general, co – reglementarea se referă la o formă de reglementare a părților interesate care este promovată, dirijată și controlată de o terță parte

care este fie un organism oficial, fie o autoritate independentă, împuternicite să vegheze și să monitorizeze și în anumite cazuri să adopte sancțiuni.

Deși adesea sunt considerate a fi sinonime, codurile de etică și codurile de practică reflectă două concepte separate care impun o abordare distinctă.

Ambele concepte reprezintă o compilație de reguli sau standarde derivând din procesele de autoreglementare și co – reglementare și reprezintă metoda cea mai sofisticată de a pune de acord părțile interesate.

Scopul său este acela de a stabili reguli și de a asigura aplicarea transparentă și accesibilă pentru toate părțile interesate.

Codurile etice cuprind standarde profesionale pentru exercitarea anumitor profesii ale căror practicieni sunt împuterniciți să se autoreglementsze în baza legilor naționale sau a prevederilor internaționale ce guvernează exercitarea unor profesii liberale (doctori, avocați, ziariști etc.).

Codurile de practică se aplică cu precădere compilației de prevederi privind autoreglementarea sau co – reglementarea.

Pentru ca instrumentul de reglementare recunoscut în orice sistem legislativ să fie valid pentru cele două categorii de coduri este necesar ca raza de acțiune și configurația să fie definite prin reguli specifice care sunt conform legii obligatorii atât la nivel național cât și comunitar, respectând în același timp natura instrumentelor de reglementare, în special, în ceea ce privește acordul liber al participanților.

Parametrii de recunoaștere a instrumentelor de reglementare trebuie să fie foarte clari la fel cum trebuie să fie și principiile care le guvernează limitele lor, care împreună formează un instrument de reglementare accesoriu în cadrul unui anumit sistem de drept.

Acordul interinstituțional (IIA) reprezintă un pas important pentru definirea scopului autoreglementării și co – reglementării la nivel comunitar.

Comitetul Economic și Social European consideră că acordul menționat ar putea fi completat cu recomandarea adresată statelor membre de a le încuraja să adopte aceleași principii și precepte la nivel național.

Totodată, acest organism european, care are o poziție favorabilă profesiilor liberale, cere Comisiei Europene, Parlamentului European, Consiliului și statelor membre să procedeze de urgență la revizuirea Acordului Interinstituțional conform cu prevederile opiniei sale.

5) Planul de Acțiune al Comisiei Europene privind situația actuală și perspectivele de viitor ale forței de muncă din sectorul sanitar

Comisia Europeană estimează că la nivelul anului 2020, sectorul sanitar european va înregistra un deficit de circa un million de locuri de muncă ceea

ce crează serioase îngrijorări atât pentru autorități, cât și pentru cetățeni, cu atât mai mult cu cât sectorul sanitar este un sector cheie.

Pentru a contracara acest fenomen deosebit de nociv, Comisia Europeană a elaborat un Plan de Acțiune pentru locurile de muncă din sistemul de sănătate european.

Până în prezent, implimentarea Planului de Acțiune în cauză s –a concretizat în elaborarea a două studii deosebit de importante care se referă la **Dezvoltarea Profesională Continuă (CCPD)** și la **Recrutare și Reținere**, care vor fi publicate până la sfârșitul semestrului I 2015.

Dezvoltarea Profesională Continuă este considerată un instrument deosebit de important pentru siguranța pacienților în contextul creșterii mobilității transfrontaliere a profesioniștilor din domeniul sănătății și pacienților.

Studiul cu privire la Dezvoltarea Profesională Continuă acoperă un număr de 5 profesii din domeniul sănătății și include țările din Uniunea Europeană și cele EFTA.

Elementul final al Planului de Acțiune se referă la « Atenuarea efectelor negative asupra sistemului de sănătate » și atrage după sine implimentarea Codului Global de Practică privind Recrutarea Internațională a Personalului din Domeniul Medical al Organizației Mondiale a Sănătății, care a fost adoptat de Uniunea Europeană și statele membre și care a devenit o componentă integrală a Planului de Acțiune menționat mai sus.

Deși, inițial, a fost elaborat pentru a promova principiile eticii în activitatea de recrutare a personalului medical din afara Europei, prevederile sale sunt valabile și în interiorul Europei unde recenta fluctuație la scară largă a condus la redistribuirea a mii de lucrători din domeniul sănătății în avantajul statelor europene mai bogate, care pot să ofere salarii mai mari, condiții de muncă și dezvoltarea carierei. Ca urmare, multe zone din regiunile aparținând celor mai sărace state membre suferă de o lipsă acută de asistenți medicali și medici specialiști și de creșterea inechităților din domeniul sanitar.

6) Raport - document al Comisiei Europene privind revizuirea Actului pentru Mica Afacere

Recent, Comisia Europeană a publicat un Raport – document cu privire la consultarea publică referitor la Actul pentru Mica Afacere (Small Business Act).

Raportul a scos în evidență un număr de cinci zone de interes pentru întreprinderile mici și mijlocii, astfel :

a) Reducerea sarcinii administrative, care rămâne în topul preocupării părților interesate. De aceea, este necesară o consultare între părțile interesate și autoritățile publice pentru pregătirea unei noi legislații.

b) Accesul la finanțare

În pofida acțiunilor desfășurate atât la nivelul Uniunii Europene cât și al statelor membre, accesul la finanțare nu este suficient dezvoltat.

Ca urmare, se impune o utilizare mai eficientă a instrumentelor existente și în special a programului COSME (Programul pentru Competitivitatea Întreprinderilor Mici și Mijlocii).

c) Îmbunătățirea accesului la piețe

Aceasta presupune o mai bună sinergie între programele Uniunii Europene referitoare la finanțare.

d) Promovarea antreprenoriatului

Această direcție de acțiune se referă în primul rând la un « stagiul timpuriu », care presupune o educație antreprenorială, derularea programului ERASMUS pentru tinerii întreprinzători și sprijinirea tinerilor care și – au început o afacere.

e) Combaterea deficitului de personal calificat

Există un puternic sprijin atât din partea Comisiei Europene cât și a părților interesate pentru pregătirea profesională a personalului, premisă indispensabilă pentru crearea de noi locuri de muncă și dezvoltarea economiei.

7) Poziția Comisiei Europene cu privire la Cadrul Comun de Pregătire

Direcțiile de acțiune ale Comisiei Europene cu privire la Cadrul Comun de Pregătire se referă la :

- Includerea a cât mai multor state membre ale Uniunii Europene în fiecare Cadru Comun de Pregătire ;
- Intensificarea colaborării cu statele membre și interzicerea folosirii Cadrului Comun de Pregătire ca modalitate de recunoaștere a anumitor profesii fără consimțământul acestora.

Procedura privind Cadrul Comun de Pregătire trebuie completată cu acordul statelor membre și într – un mod transparent.

Comisia Europeană și – a revizuit poziția față de Testul Comun pentru Ingineri după recenta întâlnire cu Consiliul European al Camerei Inginerilor.

Astfel, Comisia Europeană va lua în considerație diferențele dintre inginerii independenți și cei care sunt angajați de companii. Comisia Europeană intenționează să se concentreze asupra inginerilor independenți urmând ca de cei salarizați să decidă companiile asupra modului lor de angajare ;

- Intensificarea mobilității în cadrul Pieței Unice prin intermediul recunoașterii automate reciproce în cel mai rapid și facil mod posibil.

În acest sens, Comisia Europeană va analiza prioritar cererile vizând Cadrul Comun de Pregătire depuse de profesiile liberale care se confruntă în mod curent cu dificultățile de circulație între statele membre ;

- Unitatea « Libera Circulație a Profesioniștilor Liberali » din cadrul Direcției Generale pentru Creștere a Comisiei Europene intenționează să elaboreze un document în cursul verii cu scopul de a sprijini părțile interesate în a înțelege mai bine mecanismul Cadrului Comun de Pregătire ;
- Ideea generală a Comisiei Europene cu privire la Cadrul Comun de Pregătire este acela că nu își propune nici să coboare standardele, nici să schițeze pregătirea perfectă pentru o profesie și nici să se concentreze pe excelență.

Comisia dorește să garanteze un nivel decent al calității comune pentru toate statele membre ;

- Preocupările Comisiei Europene pentru perfecționarea Cadrului Comun de Pregătire întâmpină unele dificultăți cauzate de resursele limitate pe care Direcția Generală pentru Creștere le are, precum și de faptul că este angrenată simultan la realizarea mai multor proiecte ;
- Referitor la Testele Comune, Comisia Europeană urmează să decidă ad – hoc pentru profesiile care doresc să beneficieze de acest instrument potrivit nevoilor și problemelor cu care aceste profesii sunt confruntate în ceea ce privește libertatea de mișcare.

8) Înființarea unui Centru de Excelență în domeniul eticii profesionale în Malta

În baza unei inițiative comune a Biroului Executiv al Consiliului European al Profesiilor Liberale – CEPLIS și Federația Malteză a Profesiilor Liberale a fost creat un consorțiu cu scopul de a obține fonduri europene în cadrul Programului « Orizontul anilor 2020 » în vederea stabilirii unui Centru de Excelență pentru Etica Profesională în Malta.

Domeniile de activitate principale ale Centrului sunt următoarele :

a) Pregătirea profesională

Activitățile de pregătire profesională ale Centrului se focalizează pe persoanele individuale afiliate unor instituții, universități etc. care sunt interesate în dobândirea de cunoștințe despre probleme de natură etică și utilizarea lor în activitatea zilnică de exercitare a profesiei în scopul dobândirii de experiență pe care să o folosească pentru pregătirea colegilor lor care, la rândul lor, îi vor instrui pe actualii și viitorii lor colegi (Pregătirea Instructorilor).

b) Cercetarea

Activitatea de cercetare a Centrului Maltez se va concentra atât pe problemele fundamentale cât și practice ale eticii aplicabile sectorului profesiilor liberale.

c) Dezvoltarea profesională

Acest obiectiv se referă la problema utilizării rezultatelor activității Centrului și are ca scop îmbunătățirea nivelului de consiliere a profesioniștilor liberali pe care aceștia o acordă clienților lor. Totodată, Centrul se concentrează pe profesiile noi care apar în contextul noii economii digitale și aspectele etice aplicabile acestora.

În scopul identificării problemelor importante legate de organizarea și funcționarea Centrului, cei doi parteneri au pregătit și transmis părților interesate un chestionar detaliat.