

I OPTIMIZARE

PROCESUL DE TRANSFORMARE

CALENDARUL PROCESULUI DE TRANSFORMARE

Etapa 1 - ANALIZA ORGANIZAȚIEI

Etapa 2 - DESIGN

Etapa 3 - IMPLEMENTARE

FINANȚĂRI DIN TIMBRUL ARHITECTURII

CONCURSURI

PARTENERIATE

COMUNICARE

EDUCAȚIE, STAGIU ȘI DPC

SIC ȘI SIOAR

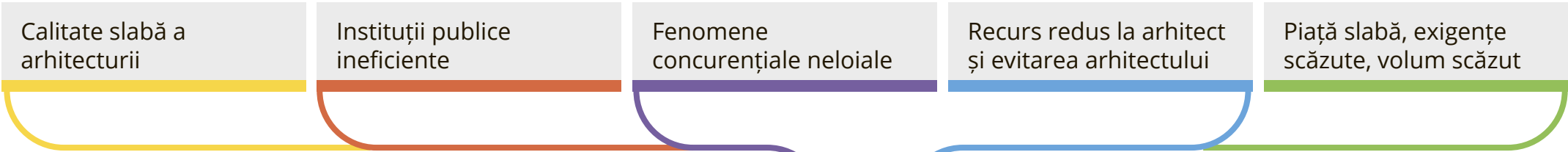
LEGISLATIV

ECONOMIA ORDINULUI

PROCESUL DE TRANSPARENȚĂ DECIZIONALĂ PARCURS DE
CĂTRE DOCUMENTELE SUPUSE LA VOT



ORDINUL
ARHITECTILOR
DIN ROMÂNIA

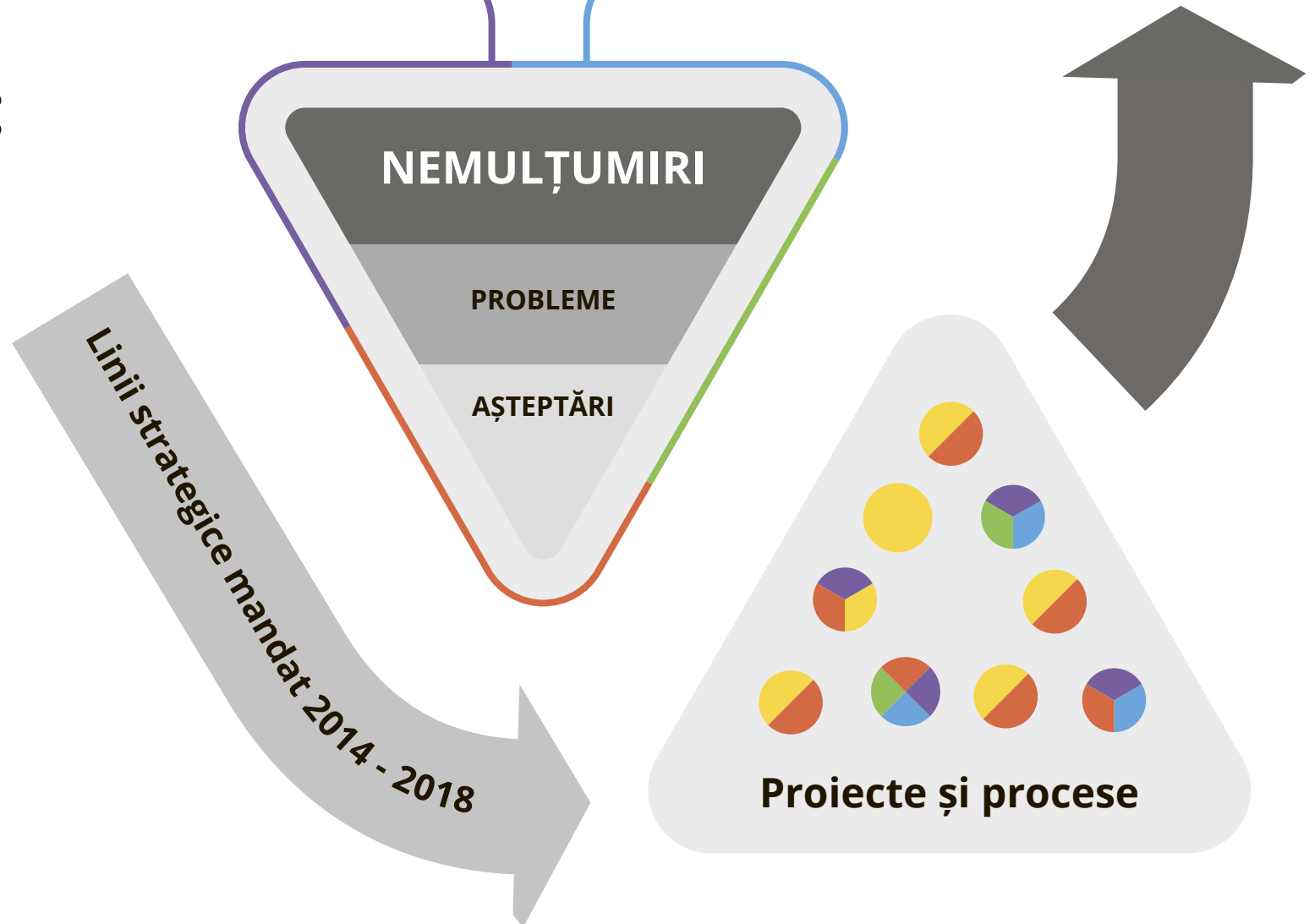


Optimizarea:

Continuă proiectele începute în mandatul anterior

Răspunde nemulțumirilor și așteptărilor constatate

Construiește un cadru și instrumentele necesare pe viitor



Calitate slabă a
arhitecturii

Instituții publice
ineficiente

Fenomene
conurențiale neloiale

Recurs redus la arhitect
și evitarea arhitectului

Piață slabă, exigențe
scăzute, volum scăzut

CATALOGUL DE SERVICII; SELF SERVICE;
SECȚIUNE ÎNTREBĂRI FRECVENTE;
CENTRE TERITORIALE DE COMPETENȚĂ

Dezvoltarea unei abordări strategice centrată
pe nevoile membrilor

PROCESUL DE TRANSFORMARE; SITE oar.archi; SIOAR, SIC PCPC

Îmbunătățirea activității administrative și creșterea gradului de transparență
prin dezvoltări sau implementări de sisteme IT

EDUCAȚIE;
STAGIU ȘI DPC

Dezvoltarea coordonată
la nivel național a pro-
gramului de susținere a
formării și dezvoltării
continue a membrilor și
angajaților OAR

SITE oar.archi; SIOAR, SIC PCPC; CENTRE TERITORIALE DE COMPETENȚĂ

Redefinirea funcției de comunicare și profesionalizarea instrumentelor utilizate

CENTRE TERITORIALE DE COMPETENȚĂ; PARTENERIATE ; LEGISLAȚIE

Îmbunătățirea și organizarea eficientă a activităților de reprezentare în fața
autorităților centrale, a autorităților locale și a altor părți și organizații interesate

CONCURSURI

Generarea și organizarea unui număr sporit de concursuri calitative

FINANȚĂRI DIN TIMBRUL ARHITECTURII;
PARTENERIATE

Sprijinirea unei comunități active în jurul OAR

OPTIMIZARE

II

PROCESUL DE TRANSFORMARE



ORDINUL
ARHITECTILOR
DIN ROMÂNIA

CALENDARUL PROCESULUI DE TRANSFORMARE

Etapa 1 - ANALIZA ORGANIZAȚIEI

Etapa 2 - DESIGN

Etapa 3 - IMPLEMENTARE

FINANȚĂRI DIN TIMBRUL ARHITECTURII

CONCURSURI

PARTENERIATE

COMUNICARE

EDUCAȚIE, STAGIU ȘI DPC

SIC ȘI SIOAR

LEGISLATIV

ECONOMIA ORDINULUI

PROCESUL DE TRANSPARENTĂ DECIZIONALĂ PARCURS DE
CĂTRE DOCUMENTELE SUPUSE LA VOT

Următoarele arii se transformă

Structură
Organizatorică

Foruri de
Conducere

Servicii și
Membri

Procese și
Proceduri

Personal
angajat

2013

Primele inițiative conturate
în sensul reorganizării OAR

2014

Alegeri OAR

Continuarea reformelor începute
în mandatul precedent

2015

Start proces transformare

Identificarea nevoilor și a viziunii din prisma
actorilor interesați, interni și externi

Etapa

0

**IDENTIFICAREA
NEVOILOR ȘI
A VIZIUNII**

6 luni

Caiet de sarcini
pe baza a 340
puncte colectate
și analizate

Etapa

1

**ANALIZA
ORGANIZAȚIEI
ȘI STABILIREA
DIRECȚIILOR**

3 luni

Etapa

2

**DESIGN
PROPUNEREA
MODELULUI
VIITOR DE
ORGANIZARE**

8 luni

Etapa

3

**IMPLEMENTARE
IMPLEMENTARE
EXTINSĂ**

depinde de votul
în Conferința
națională

OPTIMIZARE

II

PROCESUL DE TRANSFORMARE



ORDINUL
ARHITECTILOR
DIN ROMÂNIA

CALENDARUL PROCESULUI DE TRANSFORMARE

Etapa 1 - ANALIZA ORGANIZAȚIEI

Etapa 2 - DESIGN

Etapa 3 - IMPLEMENTARE

FINANȚĂRI DIN TIMBRUL ARHITECTURII

CONCURSURI

PARTENERIATE

COMUNICARE

EDUCAȚIE, STAGIU ȘI DPC

SIC ȘI SIOAR

LEGISLATIV

ECONOMIA ORDINULUI

PROCESUL DE TRANSPARENTĂ DECIZIONALĂ PARCURS DE
CĂTRE DOCUMENTELE SUPUSE LA VOT

Au fost parcurși următorii pași

Analiză comparativă

Identificarea organizațiilor similare internaționale relevante

Analizarea unor aspecte generale cum ar fi modul de exercitare al profesiei, modul de organizare și structura organizației, serviciile oferite membrilor

Înțelegerea proceselor desfășurate de către OAR

Identificarea proceselor realizate în cadrul OAR Național și OAR Filială (București, Timiș, Bacău – Neamț)

Înțelegerea activităților desfășurate (responsabili, documente, sisteme utilizate) prin discuții cu responsabilii de procese și revizuire documentație existentă

Documentarea principalelor procese în diagrame schematice

Evaluarea gradului de încărcare

Identificarea membrilor implicați în realizarea proceselor OAR (angajați, colaboratori permanenți, foruri de conducere, membri comisii și grupuri de lucru)

Analiza efortului și a implicării (ore de muncă)

Analizarea volumului de activitate curent (informații cantitative aferente activităților realizate)

Ce am constatat și ce propunem:

(...) lipsa unui mecanism eficient de guvernare, coordonare și colaborare între filiale; suprapuneri de funcții și/ sau responsabilități; lipsa de capital uman, competențe sau funcții; lipsa standardizării activităților desfășurate.

- ✓ **Modificare componentă și atribuții foruri de conducere**
- ✓ **Modificare a regulamentelor OAR**
- ✓ **Model standard de operare al filialelor**
- ✓ **Centre teritoriale de competență**
- ✓ **Procese și proceduri**
- ✓ **Contracte de mandat**
- ✓ **Indicatori de performanță**
- ✓ **Fișe de post**
- ✓ **Evaluare și dezvoltare profesională angajați**
- ✓ **Catalogul de servicii**
- ✓ **Întrebări frecvente**
- ✓ **Dezvoltare profesională continuă**
- ✓ **Plăți online**
- ✓ **Comunicare**
- ✓ **Self service**

II

OPTIMIZARE

PROCESUL DE TRANSFORMARE

CALENDARUL PROCESULUI DE TRANSFORMARE

Etapa 1 - ANALIZA ORGANIZAȚIEI

Etapa 2 - DESIGN

Etapa 3 - IMPLEMENTARE

FINANȚĂRI DIN TIMBRUL ARHITECTURII

CONCURSURI

PARTENERIATE

COMUNICARE

EDUCAȚIE, STAGIU ȘI DPC

SIC ȘI SIOAR

LEGISLATIV

ECONOMIA ORDINULUI

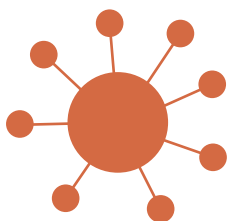
PROCESUL DE TRANSPARENTĂ DECIZIONALĂ PARCURS DE CĂTRE DOCUMENTELE SUPUSE LA VOT



ORDINUL
ARHITECTILOR
DIN ROMÂNIA

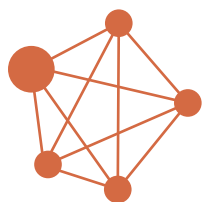
Structura organizatorică și centrele teritoriale de competență

scenariu 1



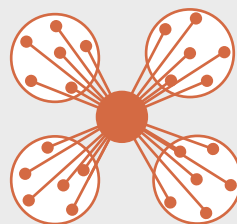
Centralizare servicii

scenariu 2



Regionalizare

scenariu 3



Centre de competență

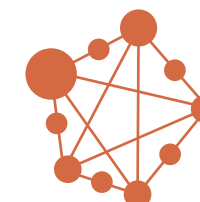
Opțiune majoritară

scenariu 4



Partajare servicii

scenariu 5



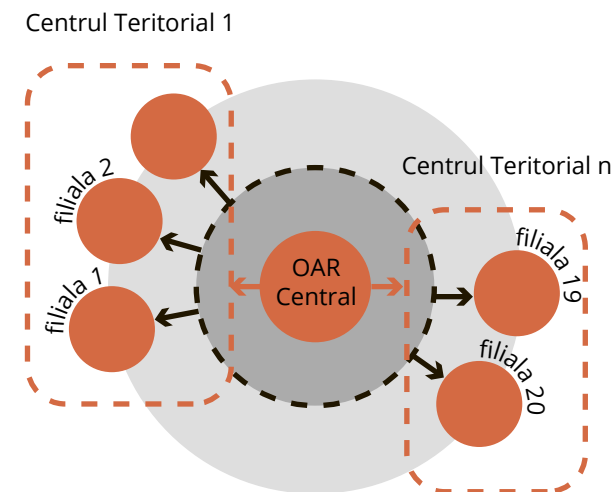
Descentralizare

Ce sunt centrele teritoriale de competență

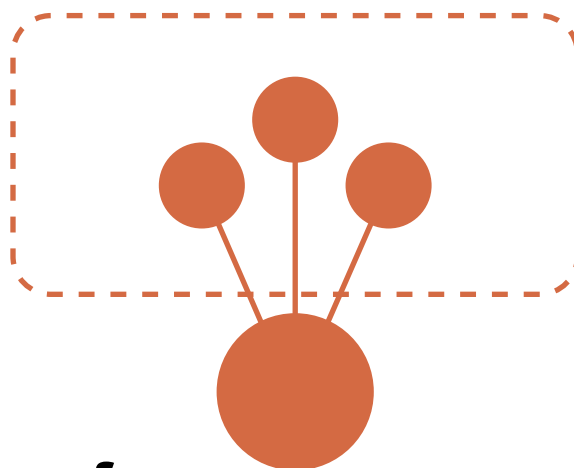
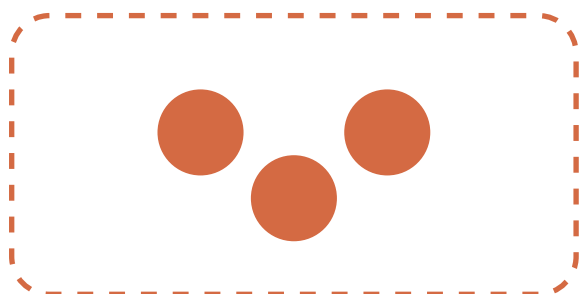
Sprijin local pentru servicii complexe prin oameni angajați de către OAR Central

Factor de creștere a coeziunii regionale

Modalitate de eficientizare a aparatului administrativ fără a îl crește exclusiv la nivel central



Centrele Teritoriale de Competență



Ce fac

Furnizează servicii complexe

Suștin formarea profesională continuă și o implementează

Sprrijină organizarea de proiecte culturale

Sprrijină dialogul cu autoritatea locală

Identifică oportunități și organizează concursuri

Cum fac

Prin angajarea și calificarea de resurse umane din regiune de către OAR Central

Prin colaborare intensivă cu forurile de conducere locale

Prin adaptarea strategiei naționale la specificul regional/local

Prin comunicare și dialog extins

Cu cine fac

Cu două persoane cu normă întreagă și contract de muncă la nivelul fiecărui centru:

1 angajat pe formare și dezvoltare profesională continuă

1 angajat pe concursuri, proiecte și consultanță

Opinie juridică favorabilă

Referitor la înființarea Centrelor Teritoriale de Competență, structuri neprevăzute de Legea nr.184/2001, autorii Opiniei legale au considerat că înființarea centrelor respective nu contravine legii, întrucât:

1. aceste centre au fost propuse pentru a sprijini activitatea filialelor teritoriale și nu pentru a diminua atribuțiile acestora;

2. constituirea unor astfel de structuri / departamente fără personalitate juridică, deși neprevăzută de legea de înființare a OAR, nu este interzisă de aceasta.



Ce votăm?

Vă rugăm consultați materialele printate

**Regulament de organizare și
funcționare a OAR**

Art. 30 – Atribuțiile Consiliului național

Regulament cadru

Art. 6: Atribuțiile filialelor teritoriale
ale Ordinului

Organigramă



Ce votăm?



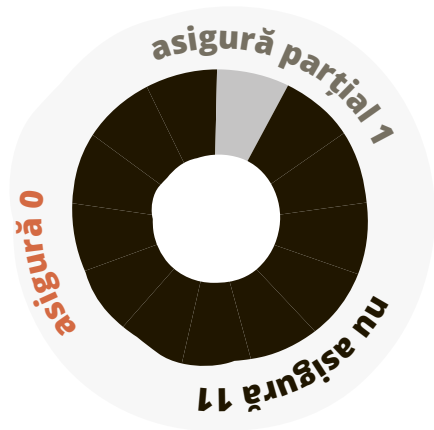
Etapa 2 - DESIGN /
Structura organizatorică

Etapa 2 - DESIGN /
**Foruri de
conducere**

Principiile de construcție propuse inițial:

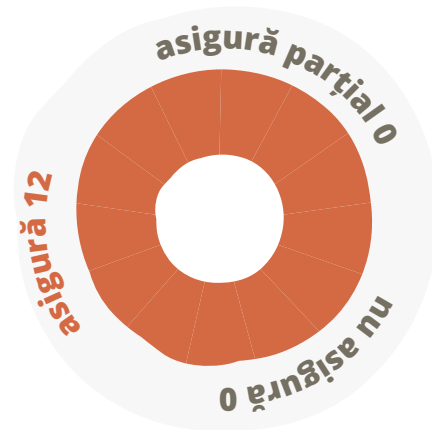
- ✓ Introducerea unor structuri de vot suplă la nivelul CN
- ✓ Considerarea interesului membrilor OAR în ansamblu și a profesiei de arhitect
- ✓ Creșterea ponderii filialelor mici în ansamblul voturilor
- ✓ Creșterea calității și a gradului de implicare în rândul membrilor CN
- ✓ Reducerea numărului de membri în CN
- ✓ Plafonarea în timp a componenței CN în condițiile creșterii preconizate a numărului de membri
- ✓ Transparentizare vot
- ✓ Disciplină privind reprezentarea direcțiilor locale
- ✓ Participare obligatorie a Filialelor la ședințele CN
- ✓ Susținerea la nivel de Filială a cheltuielilor de reprezentare
- ✓ Reducerea duplicării în alegeri
- ✓ Activitatea de monitorizare și supraveghere, conformitate și raportare

Componenta consiliului național



Modelul actual

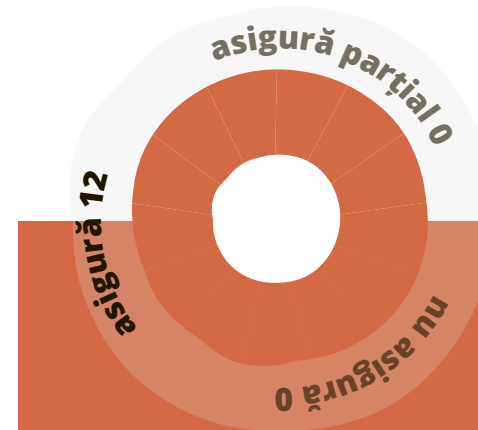
110 membri în CN_mandat 2014 - 2018 (1 om = 1 vot)



Faza 1

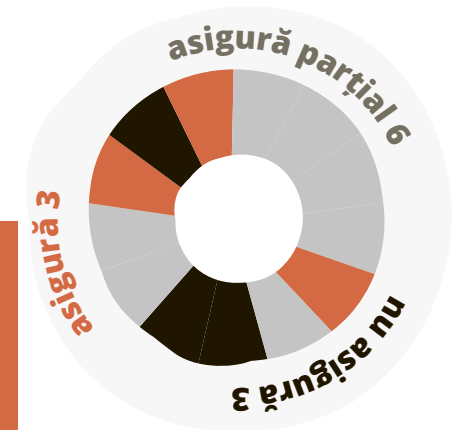
model reprezentare CN 23 prin Președinții de Filiale cu voturi proporționale în funcție de nr. de membri ai Filialei + Președinte OAR Național

necesită modificare lege



Faza 2

model reprezentare CN 23 printr-o singură persoană la nivel de Filială, aleasă de către Conferința națională din rândul celor 3 candidați propuși de către fiecare Conferință teritorială, toți 3 incompatibili cu funcția de Președinte în funcție al Filialei, cu voturi proporționale în funcție de nr. de membri ai Filialei + Președinte OAR Național



Faza 3

revenire la modelul actual de reprezentare 1 om = 1 vot, cu o nouă normă de reprezentare de 1 la 300 de membri_ aprox. 43 de membri în CN în mandat 2018 - 2022

110

23

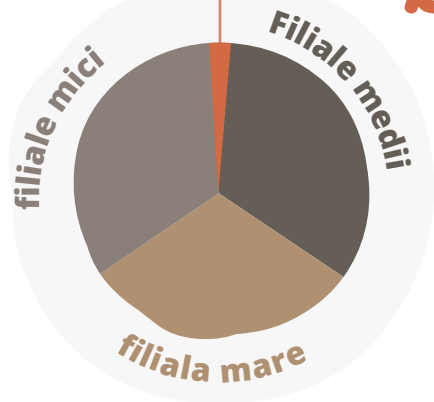
23

43

Evoluția modelului propus

Putere de vot model faza 2

Presedintele
OAR



Componenta consiliului national, trei modele



Obiectiv:

Transmisia directă dinspre filiale către centru a problemelor membrilor și implementare directă și asumată a soluțiilor

Actual

Comunicarea OAR Central cu președinții de filială este asigurată printr-un grup de lucru special, cel al președinților, CN neputând asigura acest rol

Propunere CD, faza 2

CN asigură coeziunea între OAR Central și filiale, mărind semnificativ capacitatea de decizie a forului.

Votat consultativ în CN, faza 3

CN devine un for cu capacitate decizională ridicată și se evită un colaps organizatoric ca urmare a creșterii organizației.

Opinie juridică favorabilă / faza2

În ceea ce privește asigurarea reprezentativității proporționale a membrilor filialelor în CN, autorii Opiniei legale au considerat că:

În funcție de interpretarea dată prevederilor Legii nr. 184/2001, aceasta se poate realiza fie printr-un număr diferențiat de membri reprezentând fiecare filială, fie printr-un singur delegat cu drepturi de vot diferențiate în funcție de numărul membrilor filialei respective.

Țuca, Zbârcea și Asociații

Componența consiliilor de conducere teritoriale

Actual	filială	componentă consiliu	filială	componentă consiliu	Propus
	50 - 100	6	<150	6	
	101 - 200	10	151 - 300	8	
	201 - 400	14	301 - 600	10	
	401 - 800	20	601 - 1.200	16	
	801 - 1.600	28	>1.200	22	
	1.601 - 4.000	38			
	>4.000	50			

Componența colegiilor directoare teritoriale



Președinte

> 2400 membri:




5 Vicepreședinți

< 2400 membri:



3 Vicepreședinți

- 
- 1** Profesie și sistemul de informații privind costurile de proiectare;
 - 2** Legislație, regulamente și concursuri de arhitectură;
 - 3** Educație, stagiu și pregătire profesională;
 - 4** Comunicare și imagine;
 - 5** Parteneriate, organizare și relații cu membrii.

Recurența conferințelor naționale și teritoriale

Îndeplinirea tuturor atribuțiilor Conferinței naționale

Întărirea Conferinței ca for de decizie



Timp insuficient pentru alte subiecte decât alegerile

Posibilitatea de a adapta organigrama insuficientă față de mediul dinamic

Modelul standard de operare al filialei

Reprezentarea locală

Filiala continuă să aibă rolul principal de reprezentare locală și să deservească nevoile locale ale comunității și membrilor săi;

Organizare unitară

Prestarea aceluiași servicii către părțile interesate de către angajați și foruri de conducere indiferent de dimensiunea și capacitatea financiară a Filialei;

Același mod de reprezentare a organizației;

Organigramă unitară în funcție de dimensiunea Filialei ca număr de membri;

Indicatori de performanță similari la nivelul Filialelor;

Responsabilități unitare

Responsabilități operaționale ale angajaților similare pentru aceleași roluri în toate Filialele;

Fișe de post unitare;

Responsabilități și implicare minim necesară din partea forurilor de conducere;

Fișe de mandat cu responsabilități similare și indicatori de performanță individuali similari;

Finanțare

Utilizarea aceluiași principii de remunerare a personalului angajat, forurilor de conducere și grupurilor de lucru;

Mecanisme de bugetare similare;

Monitorizarea costurilor în vederea identificării serviciilor care ar trebuie renegociate/ revizuite;



Ce votăm?

Vă rugăm consultați materialele printate

Regulamentul de organizare și funcționare

Art. 9: Atribuțiile Conferinței naționale

Art. 21: Consiliul național

Art. 26: Scrutinul pentru Consiliul național

Art. 29: Consiliul național

Art. 30: Atribuțiile Consiliului național

Art. 31: Ședințele Consiliului național

Art. 33: Atribuțiile Colegiului director

Art. 38: Președintele Ordinului

Regulament CADRU

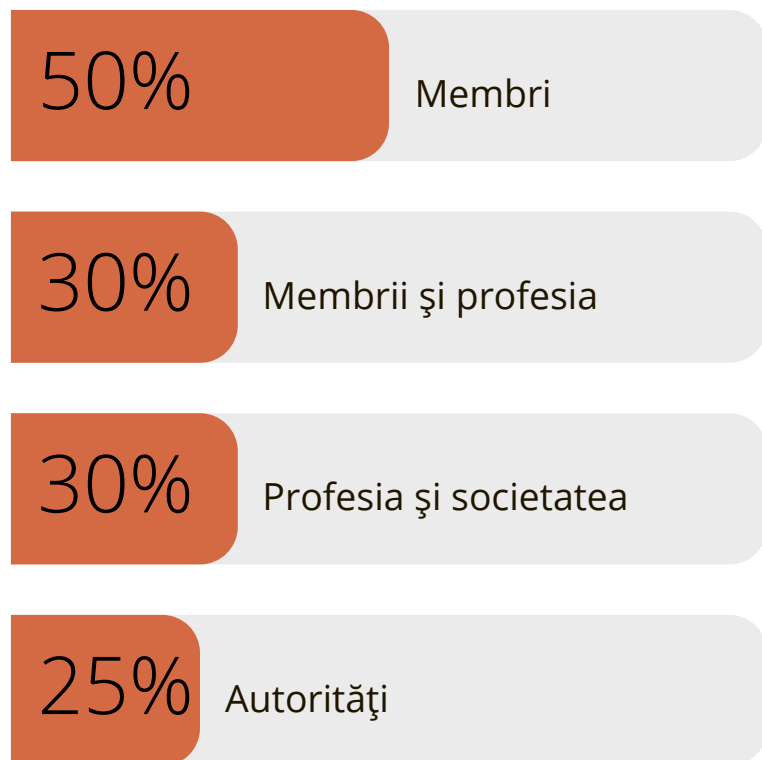
Art. 25: Alegerea consiliului de conducere teritorial

Art. 34: Colegiul director teritorial

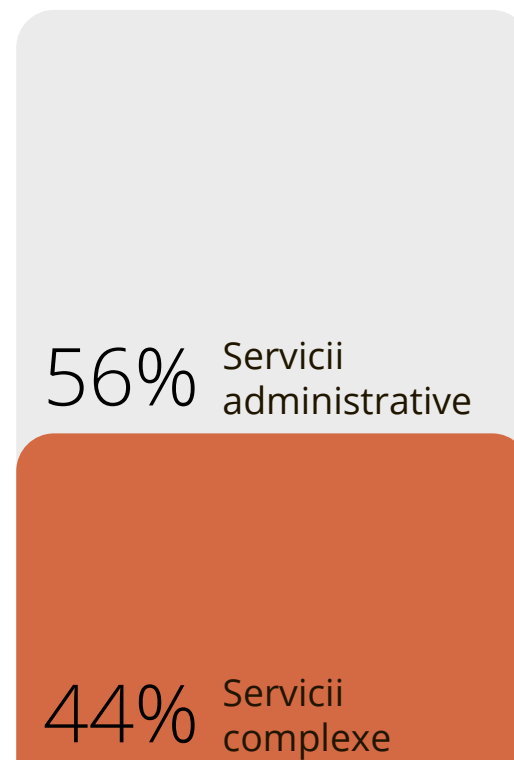
Etapa 2 - DESIGN /
Foruri de conducere

Etapa 2 - DESIGN /
**Servicii
și membri**

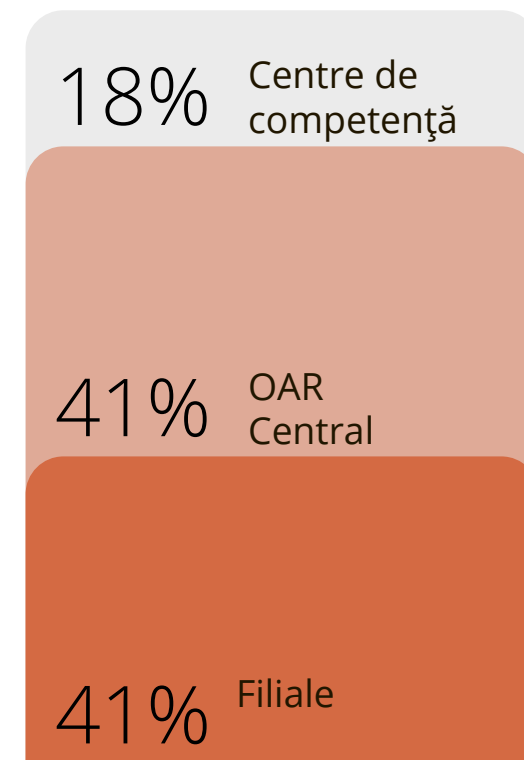
Pentru cine facem



Ce facem



Cine face



Conceptul de self service

Tipuri de activități ce pot fi realizate

Obținere de informații

Utilizare formulare standard de solicitare informații sau completare cereri

Încărcare documente

Descărcare documente, adeverințe, certificate

Efectuare plăți

Motive pentru implementarea serviciilor de tip self service

Reducerea / eliminarea necesității deplasării membrului la sediul organizației

Creșterea gradului de standardizare al formularelor, pașilor, activităților desfășurate

Reducerea numărului de documente în format fizic

Facilitarea arhivării electronice a documentelor

Actualizarea rapidă a informațiilor

unde:

<http://oar.archi>

<https://www.sioar.ro>

Etapa 2 - DESIGN /
Servicii și membri

Etapa 2 - DESIGN /
**Procese
și proceduri**

Optimizare procese și proceduri



Indicatorii de performanță

De ce măsurăm performanța:

Ca să putem vedea care sunt prioritățile administrative / de management

Ca să putem gestiona corect personalul

Ca să putem lua decizii corecte

Beneficiile indicatorilor de performanță

Performanțe mai bune ale managementului, vizibile în calitatea serviciilor livrate

Trasabilitatea deciziilor strategice până la proiecte și responsabilități individuale ale angajaților

Creșterea coeziunii interne și a motivării angajaților și forurilor de conducere



Ce votăm?

Vă rugăm consultați materialele printate

Regulamentul de organizare și funcționare

Art. 30: Atribuțiile Consiliului national

Art. 31: Ședințele Consiliului national

Etapa 2 - DESIGN /
Procese și proceduri

Etapa 2 - DESIGN /
**Personal
angajat**

Motivare și evaluare personal

Situația actuală:

Nu există un proces de evaluare unitar

Evaluarea nu este implementată în toate filialele

Nu toți angajații sunt evaluați

Nu există indicatori de performanță cantitativi

Conceptul de evaluare anuală a personalului are următoarele puncte cheie:

Procesul de evaluare este continuu

Formalizarea procesului are loc în întâlnirea anuală individuală (evaluator – evaluat)

Evaluarea este realizată de către superiorul direct al angajatului

Evaluarea presupune discutarea obiectivelor, rezultatelor și acordarea de feedback

Este un proces formal în care obiectivele și rezultatele sunt documentate

OPTIMIZARE

II

PROCESUL DE TRANSFORMARE



ORDINUL
ARHITECTILOR
DIN ROMÂNIA

CALENDARUL PROCESULUI DE TRANSFORMARE

Etapa 1 - ANALIZA ORGANIZAȚIEI

Etapa 2 - DESIGN

Etapa 3 - IMPLEMENTARE

FINANȚĂRI DIN TIMBRUL ARHITECTURII

CONCURSURI

PARTENERIATE

COMUNICARE

EDUCAȚIE, STAGIU ȘI DPC

SIC ȘI SIOAR

LEGISLATIV

ECONOMIA ORDINULUI

PROCESUL DE TRANSPARENTĂ DECIZIONALĂ PARCURS DE
CĂTRE DOCUMENTELE SUPUSE LA VOT

Recurs redus la arhitect
și evitarea arhitectului

Prima sesiune cu angajații 2017

Doar sesiuni susținute
2017

Sesiune anuală
2018

2019

2020

34

participanți

4

observatori
OAR

Ce am urmărit:

Orientarea către membri

Inițiativă și inovație

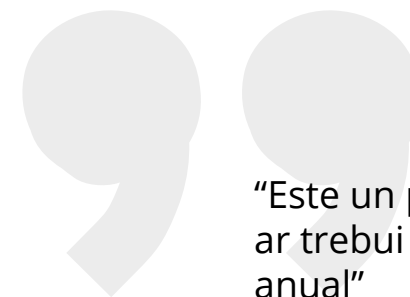
Abilități de coordonare

Ce urmează:

Plan de dezvoltare și instruire

Arii de dezvoltare individuale

Repetarea exercițiului



“Este un proces ce ar trebui corectat anual”

“Nu îmi este clar cum ne vor ajuta pe viitor (...)”

Calitate slabă a
arhitecturii

Instituții publice
ineficiente

Fenomene
concurențiale neloiale

Recurs redus la arhitect
și evitarea arhitectului

Piață slabă, exigențe
scăzute, volum scăzut

Secțiune Întrebări frecvente

**Posibilitate de informare,
rapidă, disponibilă oricând, fără
deplasări inutile**

cuvinte cheie:

- Stagiu, îndrumare și recunoaștere diplome
- Relația arhitectului cu OAR
- Dobândirea dreptului de semnătură
- Exercitarea profesiei
- Financiar
- Înscrierea în OAR

Scopul este de a avea o bază de informații ușor accesibilă membrilor dar și personalului OAR, un document de referință în activitatea organizației.

Status: finalizat; lansarea campaniei de promovare

Termen implementare: 28 august 2017



<http://oar.archi>
<https://www.sioar.ro>

Calitate slabă a
arhitecturii

Instituții publice
ineficiente

Fenomene
concurențiale neloiale

Recurs redus la arhitect
și evitarea arhitectului

Piață slabă, exigențe
scăzute, volum scăzut

Catalogul de servicii

total servicii
50

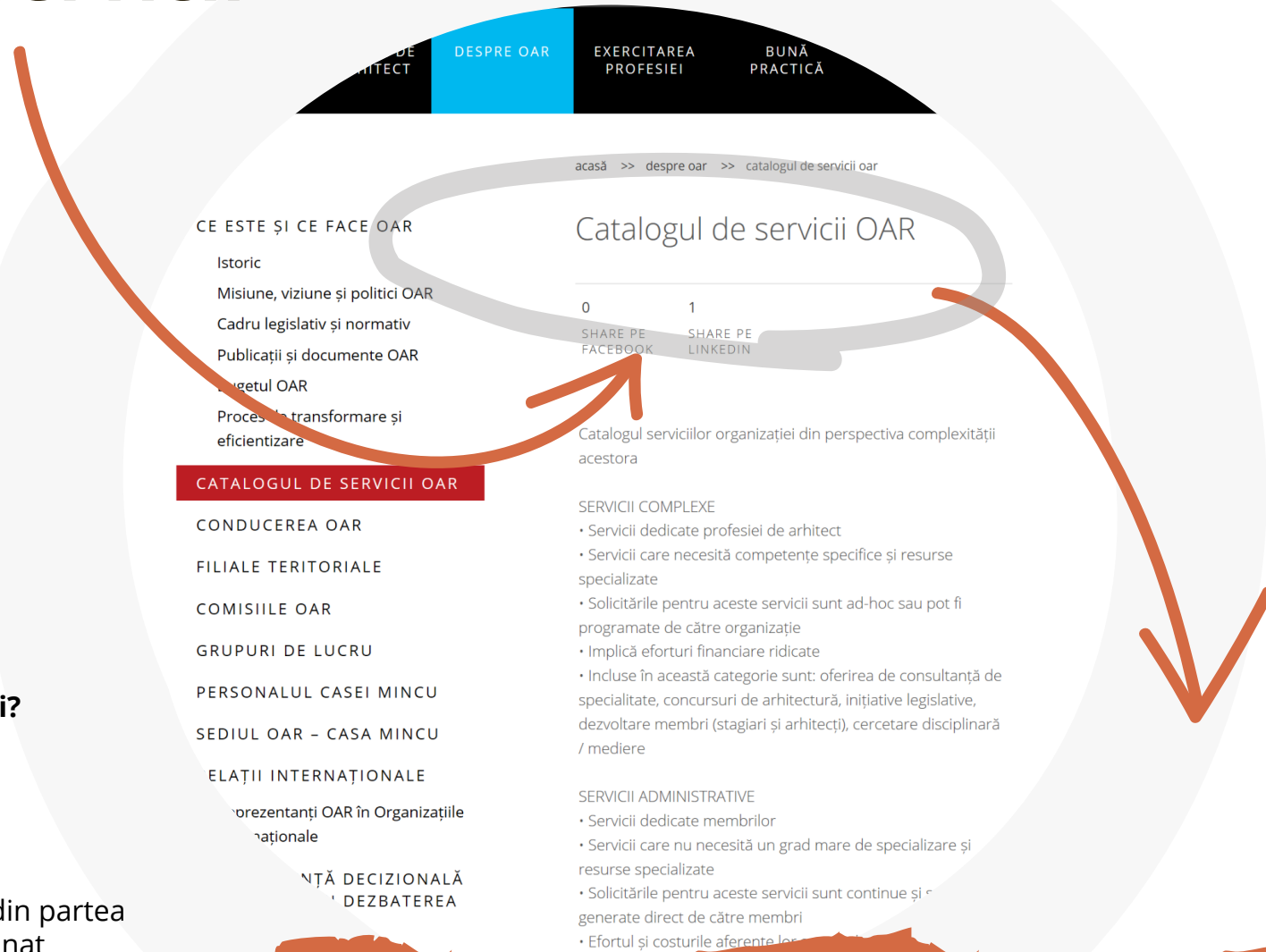
Ce face ordinul pentru mine?

Ce face ordinul în general?

**Ce primesc pentru cotizația plătită
și ce valoare se dă acestei contribuții?**

Status: integrarea observațiilor finale din partea
Colegiului Director pe documentul paginat

Termen implementare: 1 septembrie 2017



The screenshot shows the website 'Catalogul de servicii OAR'. The navigation bar includes 'DESPRE OAR', 'EXERCITAREA PROFESIEI', and 'BUNĂ PRACTICĂ'. The breadcrumb trail is 'acasă >> despre oar >> catalogul de servicii oar'. The main content area is titled 'Catalogul de servicii OAR' and features social media sharing options for Facebook and LinkedIn. A sidebar on the left lists various categories such as 'CONDUCEREA OAR', 'FILIALE TERRITORIALE', 'COMISIILE OAR', 'GRUPURI DE LUCRU', 'PERSONALUL CASEI MINCU', 'SEDIUL OAR - CASA MINCU', 'ELAȚII INTERNAȚIONALE', 'REPRESENTANȚI OAR în Organizațiile Naționale', and 'COMITETUL DE DECIZIONALĂ ȘI DEZBATEREA'. The main text describes the catalog as a complex service from the perspective of complexity, listing 'SERVICII COMPLEXE' and 'SERVICII ADMINISTRATIVE'.

<http://www.oar.archi/catalog-de-servicii>

Calitate slabă a
arhitecturii

Instituții publice
ineficiente

Fenomene
concurențiale neloiale

Recurs redus la arhitect
și evitarea arhitectului

Piață slabă, exigențe
scăzute, volum scăzut

Self service

Ce va putea fi implementat

Plată online

Actualizare informații stagieri

Încărcarea rapoartelor de stagiu direct
în sistem

Eliberare certificat de conformitate

Operațiuni înscriere membru

Solicitare eliberare ștampilă / legiti-
mație la cerere

Eliberare adeverințe

Modificare informații membru

Transfer membri între filiale

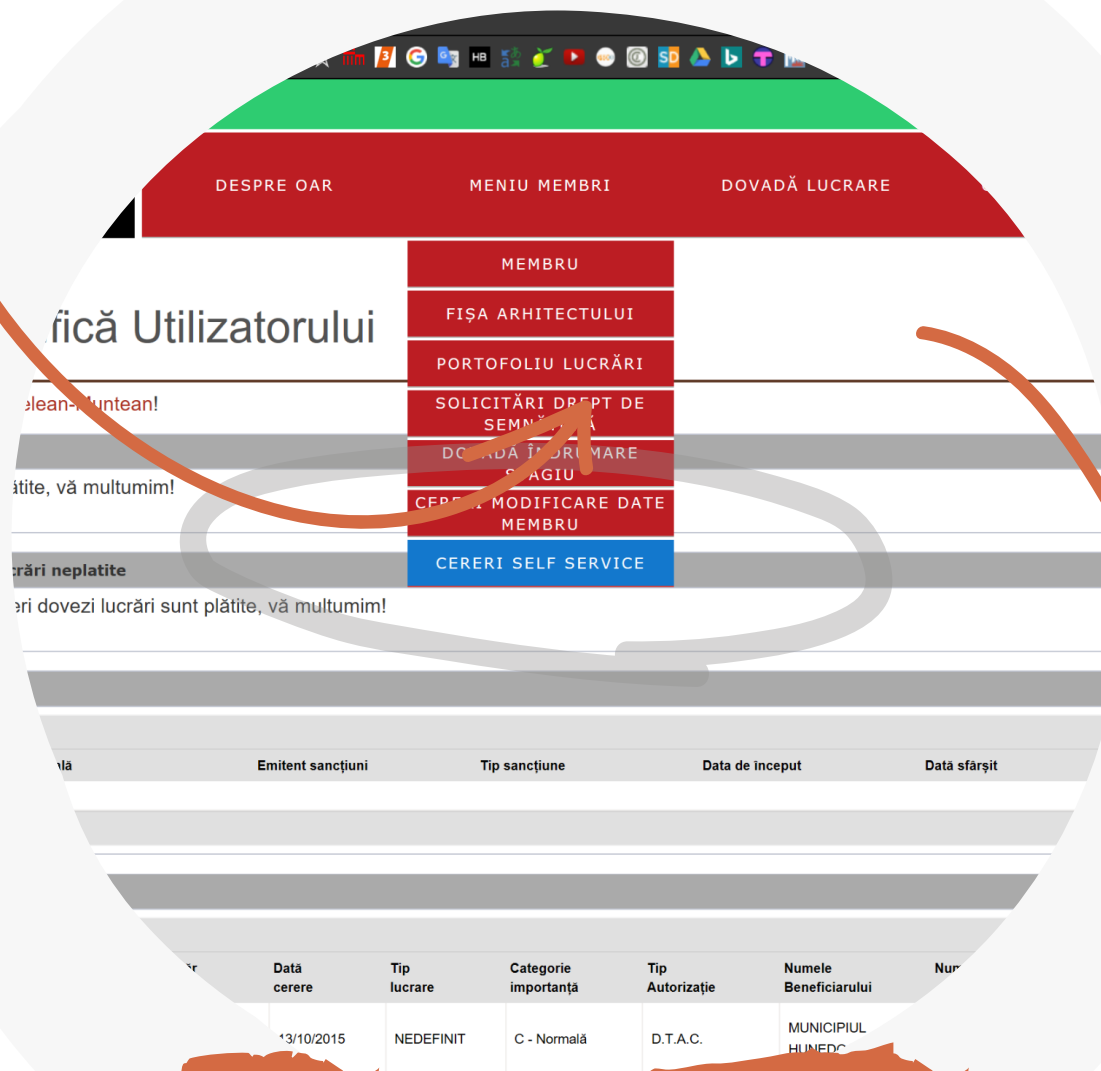
Detașare membri stagieri

Gestiune drept de semnătură și calitate
de membru

Gestionare forme de exercitare a pro-
fesiei

Status: testare

Termen implementare: octombrie
2017



<http://www.oar.archi/catalog-de-servicii>

Recurs redus la arhitect
și evitarea arhitectului

Fișe de post



Status: toate fișele de post au fost discutate.

Fișele de post pentru OAR Național urmează să fie discutate de individual de fiecare angajat cu Președintele OAR.

Fișele de post pentru Filiale au fost transmise către aceștia, o comunicare pentru implementarea acestora urmând a fi transmisă după data Conferinței naționale extraordinare.

Termen implementare: 31 decembrie 2017

Calitate slabă a
arhitecturii

Instituții publice
ineficiente

Fenomene
concurențiale neloiale

Recurs redus la arhitect
și evitarea arhitectului

Piață slabă, exigențe
scăzute, volum scăzut

Centrul teritorial de competență Timiș, Arad, Hunedoara

Concursuri

În cele două luni de activitate:
s-a întocmit o broșură de prezentare pentru administrațiile locale

au fost invitate la dialog 11 administrații locale și județene

au avut loc 5 întâlniri cu reprezentanți ai primăriilor și consiliilor
județene din regiune

au început tratativele privind organizarea a 2 concursuri de soluții

Dezvoltare profesională

am distribuit un chestionar către membrii Filialelor arondate pentru
identificare nevoi de dezvoltare profesională;

am relansat către membrii OAR un apel prin care urmărim constituirea
unei baze de date cu persoane care pot ocupa poziția de lectori/speakeri;

am organizat trei vizite de șantier - aproximativ 45 de arhitecți și arhitecți
stagiari participanți;

ne aflăm în curs de pregătire a altor vizite de șantier și a altor acțiuni de
dezvoltare profesională continuă (atelier practice, prezentări etc).



923

**Membri beneficiază
de servicii complexe**



**Proces de recrutare finalizat pe data de 18 iulie
2017, cu angajarea următoarelor persoane:**

Arh. Loredana Gaiță – referent concursuri și manifestări
culturale

Arh. Roxana Pătrulescu – administrator formare

OPTIMIZARE

PROCESUL DE TRANSFORMARE

CALENDARUL PROCESULUI DE TRANSFORMARE

Etapa 1 - ANALIZA ORGANIZAȚIEI

Etapa 2 - DESIGN

Etapa 3 - IMPLEMENTARE

III FINANȚĂRI DIN TIMBRUL ARHITECTURII

CONCURSURI

PARTENERIATE

COMUNICARE

EDUCAȚIE, STAGIU ȘI DPC

SIC ȘI SIOAR

LEGISLATIV

ECONOMIA ORDINULUI

PROCESUL DE TRANSPARENTĂ DECIZIONALĂ PARCURS DE
CĂTRE DOCUMENTELE SUPUSE LA VOT

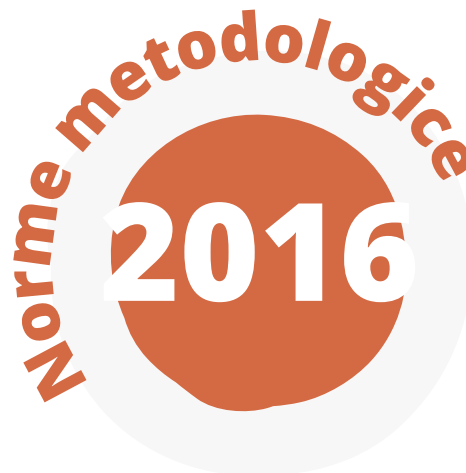


ORDINUL
ARHITECTILOR
DIN ROMÂNIA

Calitate slabă a
arhitecturii

Instituții publice
ineficiente

Finanțări din timbrul arhitecturii



Ce am observat:

Complicația și lipsa de relevanță
a criteriilor

Fărămițare neeficientă a sumelor
disponibile, timpul prea scurt
dintre aprobarea finanțării și
finalizarea proiectelor

Calitatea redusă a unor proiecte

Ce am schimbat:

NORME METODOLOGICE PRIVIND FINANȚAREA DE OFERTE CULTURALE ȘI PROIECTE EDITORIALE DIN TIMBRUL ARHITECTURII/2016

Clarificarea tipurilor de proiecte și a scopurilor lor; criterii de evaluare mai relevante; renunțarea la finanțarea parțială; coparticiparea; nouă formulă, mai relevantă, a cererilor de finanțare; clarificarea unor aspecte juridice.

S-a optimizat calendarului sesiunilor

S-a alcătuit o procedură internă de administrare a sesiunilor

S-a completat site-ul

Diseminarea și consilierea locală intră și în atribuțiile CTC

Normele generale privind atribuirea finanțărilor din timbrul arhitecturii de către OAR - necesită vot în consiliul național



ORDINUL
ARHITECTILOR
DIN ROMÂNIA

OPTIMIZARE

PROCESUL DE TRANSFORMARE

CALENDARUL PROCESULUI DE TRANSFORMARE

Etapa 1 - ANALIZA ORGANIZAȚIEI

Etapa 2 - DESIGN

Etapa 3 - IMPLEMENTARE

FINANȚĂRI DIN TIMBRUL ARHITECTURII

IV CONCURSURI

PARTENERIATE

COMUNICARE

EDUCAȚIE, STAGIU ȘI DPC

SIC ȘI SIOAR

LEGISLATIV

ECONOMIA ORDINULUI

PROCESUL DE TRANSPARENTĂ DECIZIONALĂ PARCURS DE
CĂTRE DOCUMENTELE SUPUSE LA VOT

Calitate slabă a
arhitecturii

Instituții publice
ineficiente

Fenomene
concurențiale neloiale

Concursuri

Reorganizare

2014 Activitatea cu partener extern a fost încheiată

2015 Departament concursuri a fost creat în interiorul Casei Mincu / Consilier Mirona Crăciun

2015 proceduri detaliate, clarificarea rolului: organizator, consultant, susținător

2015 tipuri de contracte cadru și pachete de oferte

2017 Centrul de Competență susține organizarea de concursuri în regiune (pilot demarat)

Promovare

2015 - cadru online pentru desfășurarea de concursuri

2016 - OAR înscris pe SEAP

2016 platformă online integrată în site ul OAR

Probleme

Promovare insuficientă

Capacitate insuficientă de organizare în regiuni

Legislative HG395/2016
Înțelegerea rolului și beneficiilor de către autoritățile locale

[http://www.oar.archi/
concursuri](http://www.oar.archi/concursuri)

Calitate slabă a
arhitecturii

Instituții publice
ineficiente

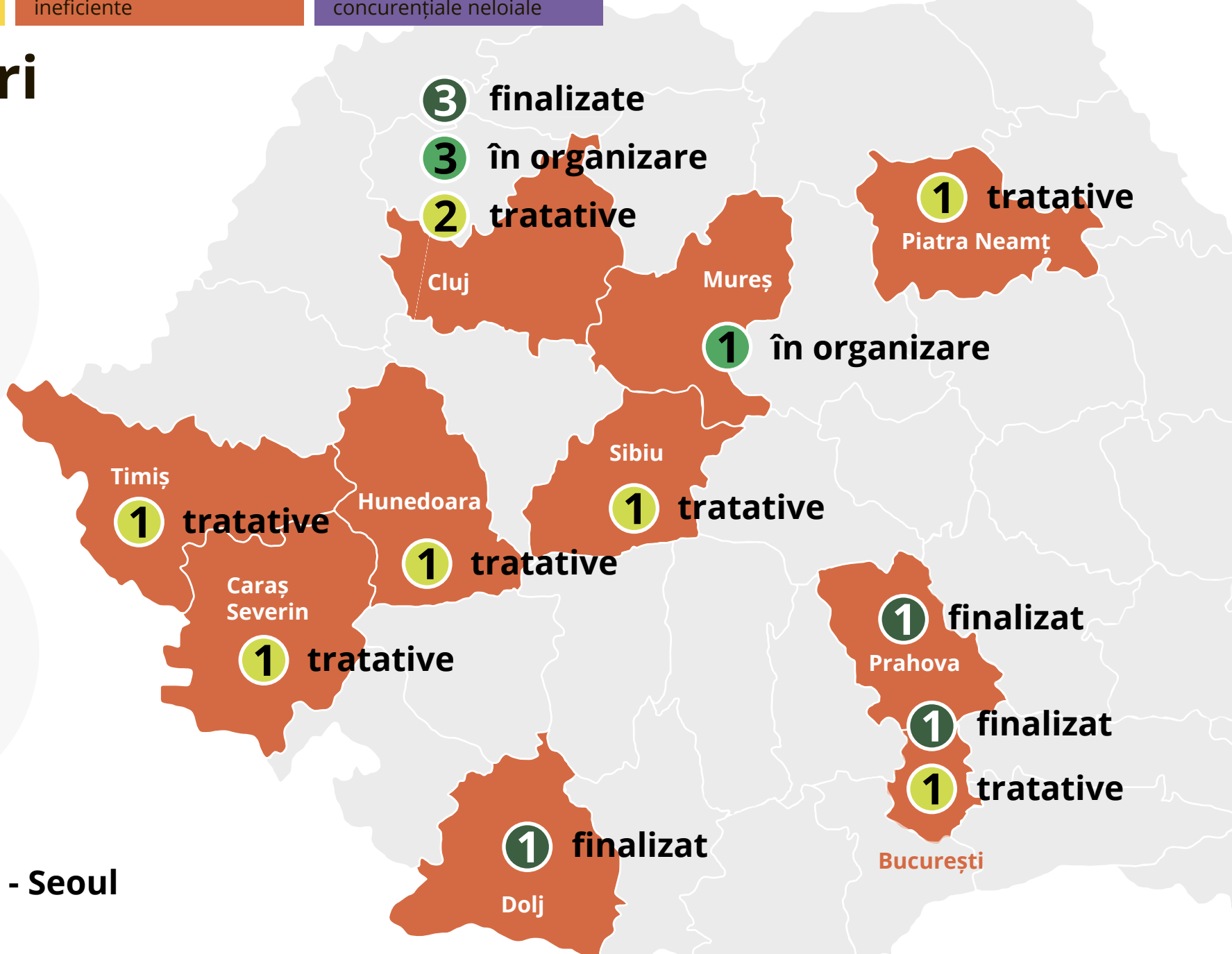
Fenomene
concurențiale neloiale

Concursuri

inițiative
25

concursuri finalizate
7

+ **1** finalizat - Seoul





ORDINUL
ARHITECTILOR
DIN ROMÂNIA

OPTIMIZARE

PROCESUL DE TRANSFORMARE

CALENDARUL PROCESULUI DE TRANSFORMARE

Etapa 1 - ANALIZA ORGANIZAȚIEI

Etapa 2 - DESIGN

Etapa 3 - IMPLEMENTARE

FINANȚĂRI DIN TIMBRUL ARHITECTURII

CONCURSURI

V PARTENERIATE

COMUNICARE

EDUCAȚIE, STAGIU ȘI DPC

SIC ȘI SIOAR

LEGISLATIV

ECONOMIA ORDINULUI

PROCESUL DE TRANSPARENTĂ DECIZIONALĂ PARCURS DE
CĂTRE DOCUMENTELE SUPUSE LA VOT

Calitate slabă a
arhitecturii

Instituții publice
ineficiente

Parteneriate



Parteneriate în interesul direct al statului, profesiei și practicii profesionale

Parteneriate în interesul general comunitar, civic, cultural

Parteneriate în interesul vieții asociative și al membrilor

Parteneriate operaționale ale OAR



Parteneriat strategic de-a arhitectura pentru educație în școli

Protocol asociațiile profesionale și patronale din domeniul construcțiilor

Protocol Primăria Municipiului Cluj pentru organizare concursuri



de-a arhitectura



Primăria Municipiului
Cluj



ORDINUL
ARHITECTILOR
DIN ROMÂNIA

OPTIMIZARE

PROCESUL DE TRANSFORMARE

CALENDARUL PROCESULUI DE TRANSFORMARE

Etapa 1 - ANALIZA ORGANIZAȚIEI

Etapa 2 - DESIGN

Etapa 3 - IMPLEMENTARE

FINANȚĂRI DIN TIMBRUL ARHITECTURII

CONCURSURI

PARTENERIATE

VI COMUNICARE

EDUCAȚIE, STAGIU ȘI DPC

SIC ȘI SIOAR

LEGISLATIV

ECONOMIA ORDINULUI

PROCESUL DE TRANSPARENTĂ DECIZIONALĂ PARCURS DE
CĂTRE DOCUMENTELE SUPUSE LA VOT

Instituții publice
ineficiente

Fenomene
concurențiale neloiale

Recurs redus la arhitect
și evitarea arhitectului

Piață slabă, exigențe
scăzute, volum scăzut

Comunicare

Informare



Lansare Site OAR

Transmitere periodică Newsletter
OAR

Utilizare mai intensivă presă /
audiovizual

Lansare catalog servicii online

Lansare FAQ - Întrebări frecvente
online

Interacțiune



Lansare și integrare vizuală
SIOAR cu acces public,
membri și filiale

Prezență pe rețele de
socializare Facebook,
LinkedIn

consultare



Efectuarea de consultări ale
membrilor privind procesele
actuale din cadrul profesiei și
organizației prin chestionare
online (arondare filiale la
centre de competență,
nemulțumiri membri, prob-
leme stagiu etc)

Instituții publice
ineficiente

Fenomene
concurențiale neloiale

Recurs redus la arhitect
și evitarea arhitectului

Piață slabă, exigențe
scăzute, volum scăzut

Noul site oar.archi

Ian. - Mai 2017



site nou

14500

Vizitatori unici

A large circular infographic with a grey outer ring containing the text 'site nou' at the top and 'Vizitatori unici' at the bottom. Inside the ring is a solid orange circle with the number '14500' in white. A large orange arrow points from the bottom of this circle towards the bottom right of the slide.

Urmează:

- Versiune engleză
- Lansare forum
- Template filiale

Status: de finalizat lucrul pe cele 3 direcții (engleză, conversații, site filiale)

Termen implementare: 20 decembrie 2017

<http://oar.archi>

<https://www.sioar.ro>



ORDINUL
ARHITECTILOR
DIN ROMÂNIA

OPTIMIZARE

PROCESUL DE TRANSFORMARE

CALENDARUL PROCESULUI DE TRANSFORMARE

Etapa 1 - ANALIZA ORGANIZAȚIEI

Etapa 2 - DESIGN

Etapa 3 - IMPLEMENTARE

FINANȚĂRI DIN TIMBRUL ARHITECTURII

CONCURSURI

PARTENERIATE

COMUNICARE

VII EDUCAȚIE, STAGIU ȘI DPC

SIC ȘI SIOAR

LEGISLATIV

ECONOMIA ORDINULUI

PROCESUL DE TRANSPARENTĂ DECIZIONALĂ PARCURS DE
CĂTRE DOCUMENTELE SUPUSE LA VOT

Calitate slabă a
arhitecturii

Educație, stagiu și DPC



Scopul stagiului raportat la contextul european
Asigură competențele prin parcurgerea misiunilor de bază

noua posibilitate de detașare a stagiului
2 ani de stagiu îndrumat
5 ani experiență

Recunoașterea automată a dreptului de semnătură obținut în alt stat

6 luni este perioada de raportare

Evaluarea la nivelul filialei

Contract de muncă cu clauze de stagiu

6 luni minim de efectuat în România

Domeniile conexe acceptate sunt: urbanism, peisagistică,
conservare patrimoniu, inginerie civilă/construcții

Noua posibilitate de detașare a stagiului

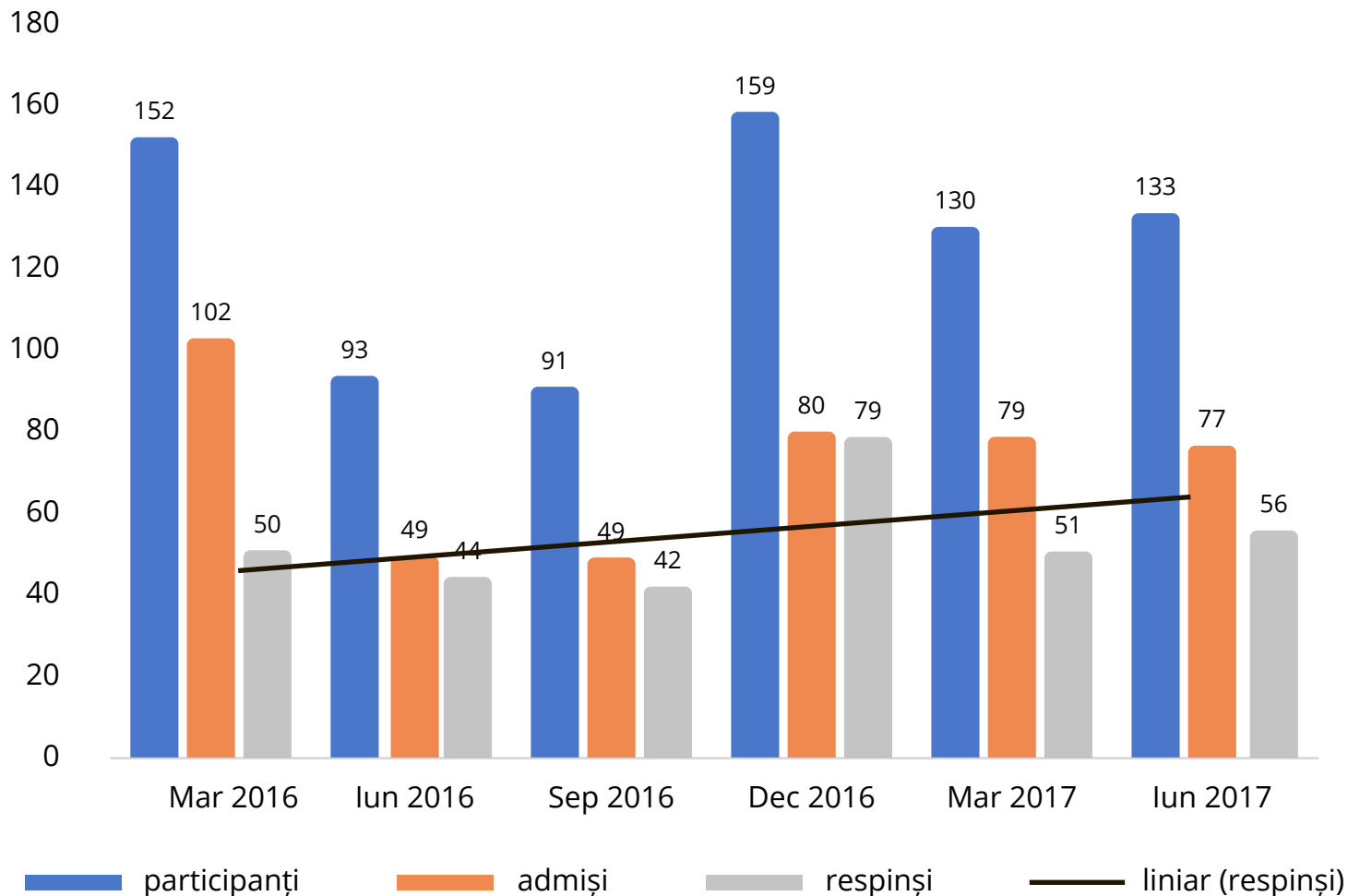
Cursuri de stagiu

Condiții privind voluntariatul



Calitate slabă a
arhitecturii

Rezultatele CNADS



Măsurile de ameliorare:

comunicarea și comentarea rezultatelor interviului cu fiecare candidat în parte, imediat după examinare

informarea îndrumătorilor prin intermediul filialelor privind cerințele CNADS
responsabilizarea filialelor

dialog cu stagiarii pe tot parcursul evoluției lor

comunicarea informațiilor corecte și complete către stagiari/candidați

filtrarea portofoliilor la nivel de conținut în concordanță cu procedurile în vigoare

generarea unor instrumente de evaluare a stagiului pe parcurs, ca formă de ajutor pentru identificarea misiunilor neacoperite și dezvoltarea tuturor competențelor

revenirea la interviu după minim 6 luni de la respingere

dialogul OAR cu universitățile pentru identificarea punctelor care necesită consolidare în formarea universitară

Calitate slabă a
arhitecturii

Planul național DPC

Principiile de bază ale Planului DPC

Profesionalism – servicii DPC rezultate dintr-o selecție responsabilă și coordonată la nivel național

Accesibilitate – program de reglementare eficientă a costurilor pentru fiecare categorie de membri OAR

Interdisciplinaritate - conectarea profesiei cu problemele globale și cu alte profesii conexe

Dinamică – structurarea programelor prin proceduri flexibile ușor de revizuit și actualizat

Transparență – sistem de comunicare accesibil tuturor membrilor

Comprehensiv – asigurarea acoperirii tuturor domeniilor DPC

Domeniile DPC

Conectarea profesiei cu problemele globale: Context; Accesibilitate și incluziune socială; Schimbări climatice

Responsabilitatea arhitecților: Etica profesională; Misiuni de proiectare; Costuri; Management de proiect; Aspecte juridice

Proiectare integrată și comunicare: Tehnici, materiale, sisteme; Arhitectură construită; Cercetare de arhitectura; Dezvoltare personală

Formele de realizare DPC

Pe cale Structurată (formală) = cursuri, seminarii, conferințe, ateliere practice validate de OAR = 2/3 din numărul total de credite

Pe cale Nestructurată (informală) = proiecte culturale, voluntariat în domeniu, networking profesional, expoziții, abonaamente = 1/3 din numărul total de credite

Creditare DPC

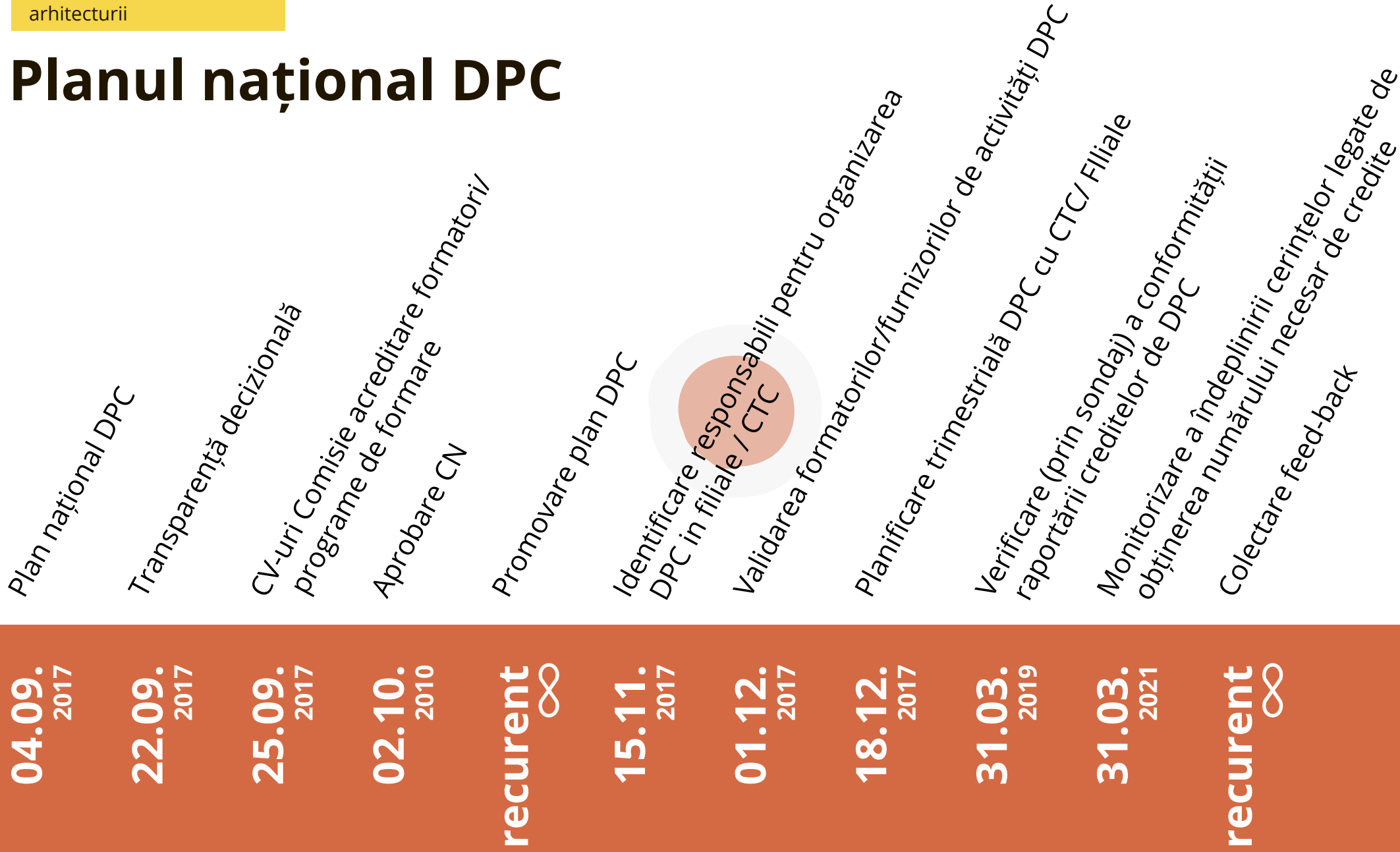
24 de credite/an cu raportare la un ciclu de 3 ani consecutivi, raportare în SIOAR cu verificare prin sondaj

Selectare / Atestare instructori/ lectori/ formatori / conferențieri – Comisie națională de validare a furnizorilor de servicii și a programelor DPC formată din 7 membri propuși de CD și votați uninominal de CN pentru o perioadă de 4 ani

Coordonarea DPC – asigurarea acoperirii la nivel național, prin Centre Teritoriale de Competență

Calitate slabă a
arhitecturii

Planul național DPC





Ce votăm?

Vă rugăm consultați materialele printate

Regulamentul de organizare și funcționare

Art. 30: Atribuțiile Consiliului național

Art. 73: Stagiul

Art. 76: Înscrierea în Registrul arhitecților stagiari

Art. 77: Asigurarea îndrumării profesionale

Art. 78: Drepturile arhitecților și conductorilor arhitecți stagiari

Art. 79: Obligațiile arhitecților și ale conductorilor arhitecți stagiari

Regulament CADRU

Art. 39: Președintele filialei teritoriale



ORDINUL
ARHITECTILOR
DIN ROMÂNIA

OPTIMIZARE

PROCESUL DE TRANSFORMARE

CALENDARUL PROCESULUI DE TRANSFORMARE

Etapa 1 - ANALIZA ORGANIZAȚIEI

Etapa 2 - DESIGN

Etapa 3 - IMPLEMENTARE

FINANȚĂRI DIN TIMBRUL ARHITECTURII

CONCURSURI

PARTENERIATE

COMUNICARE

EDUCAȚIE, STAGIU ȘI DPC

VIII **SIC ȘI SIOAR**

LEGISLATIV

ECONOMIA ORDINULUI

PROCESUL DE TRANSPARENTĂ DECIZIONALĂ PARCURS DE
CĂTRE DOCUMENTELE SUPUSE LA VOT

Instituții publice
ineficiente

 Fenomene
concurențiale neloiale

 Recurs redus la arhitect
și evitarea arhitectului

 Piață slabă, exigențe
scăzute, volum scăzut

Sistemul de informare asupra costurilor



De ce

În conformitate cu directivele CE, asociațiile și uniunile profesionale din statele membre ale UE sunt obligate să renunțe la orice reglementare care ar putea îngreuna libera concurență.

Citat:

„(...) nu există nicio garanție că la fixarea tarifelor obligatorii se iau în considerare criteriile care țin de evoluția pieței sau că există vreo legătură între fixarea prețurilor și asigurarea unui standard înalt de calitate”.

Ce face

Platforma are ca output principal un tabel cu VALORILE DE REPER în ceea ce privește timpii de execuție, calculate pe etape misiuni, pentru obiectivul ales.

Ultima pagină permite:

Exportarea chestionarului completat și a outputului în excel, în scopul generării unor noi calcule.

Exportarea chestionarului completat și a outputului într-un fișier pdf.

Următorii pași

Continuarea colectării de date statistice în 2018 pentru o bază de date completă.

Includerea în programele de formare continuă a unui modul privind evaluarea timpului necesar misiunilor și calculul corect al costurilor orare.

Comunicarea instrumentului către MDRAPFE și administrații locale.

Extinderea instrumentului către zona de servicii de urbanism și profesii conexe.

Instituții publice
ineficiente

 Fenomene
concurențiale neloiale

 Recurs redus la arhitect
și evitarea arhitectului

 Piață slabă, exigențe
scăzute, volum scăzut

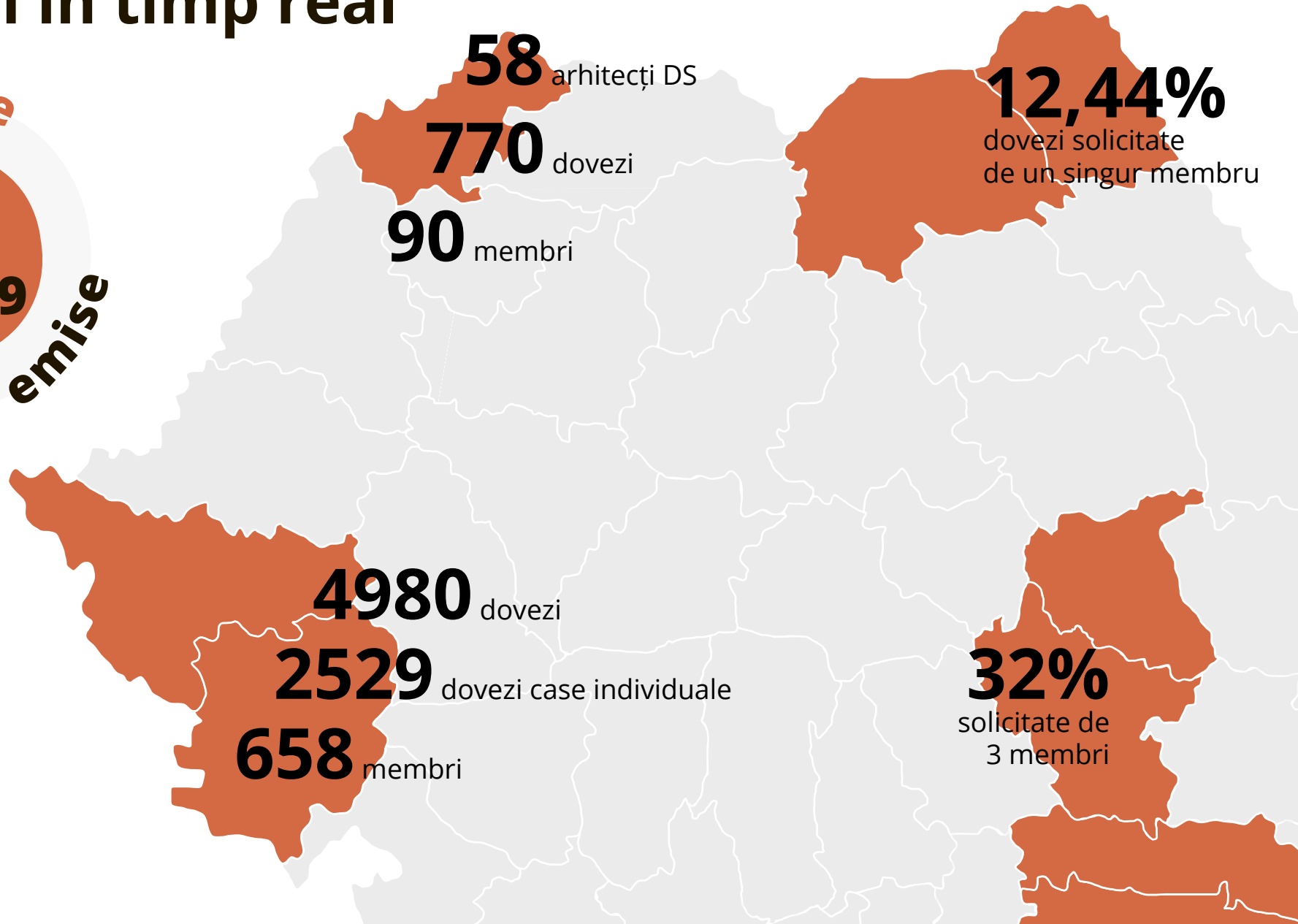
Sistemul informatic OAR



Instituții publice
ineficienteFenomene
concurențiale neloialeRecurs redus la arhitect
și evitarea arhitectuluiPiață slabă, exigențe
scăzute, volum scăzut

Informații în timp real

accesări unice
7322
96029
dovezi emise





ORDINUL
ARHITECTILOR
DIN ROMÂNIA

OPTIMIZARE

PROCESUL DE TRANSFORMARE

CALENDARUL PROCESULUI DE TRANSFORMARE

Etapa 1 - ANALIZA ORGANIZAȚIEI

Etapa 2 - DESIGN

Etapa 3 - IMPLEMENTARE

FINANȚĂRI DIN TIMBRUL ARHITECTURII

CONCURSURI

PARTENERIATE

COMUNICARE

EDUCAȚIE, STAGIU ȘI DPC

SIC ȘI SIOAR

IX **LEGISLATIV**

ECONOMIA ORDINULUI

PROCESUL DE TRANSPARENTĂ DECIZIONALĂ PARCURS DE
CĂTRE DOCUMENTELE SUPUSE LA VOT

Calitate slabă a
arhitecturii

Instituții publice
ineficiente

Fenomene
concurențiale neloiale

Recurs redus la arhitect
și evitarea arhitectului

Piață slabă, exigențe
scăzute, volum scăzut

Legislativ 2017

Amendamente
10
proiecte în consultare publică

Amendamente
6
proiecte dezbătute în parlament

Puncte de vedere
8
la inițiativa MDRAPFE

Activitate

Un punct de vedere, transmis în ianuarie 2017, ca urmare a consultării inițiate de Ministerul Culturii și Identității Naționale cu privire la patru proiecte de Ordin de Ministru privind: condițiile de avizare a unor intervenții asupra monumentelor istorice, a imobilelor din zonele de protecție ale acestora sau din zonele protejate; fără consultarea Comisiei Naționale a Monumentelor Istorice, respectiv a comisiilor zonale ale monumentelor istorice, Regulamentul de organizare și funcționare a Comisiei Naționale a Monumentelor Istorice; stabilirea cuantumului tarifelor pentru emiterea avizelor de specialitate necesare autorizării lucrărilor de construire / desființare pentru imobilele aflate în zona de protecție a monumentelor istorice și în zonele construite protejate; Metodologia de realizare a cercetărilor arheologice în zonele naturale protejate și parcurile naționale.

Un punct de vedere, transmis în iulie 2017, ca urmare a consultării inițiate de Agenția Națională pentru Achiziții Publice (ANAP) cu privire la criteriile de atribuire a contractelor de achiziție publică ce potrivit legii trebuie atribuite prin evaluarea celui mai bun raport calitate-preț/ calitate-cost și participare la sesiunea de consultări din 04 iulie 2017.

Colaborare MDRAPFE

Participarea reprezentanților OAR la grupul de lucru inițiat și coordonat de MDRAPFE ca urmare a respingerii OUG 100/2016, privind elaborarea proiectului de revizuire a Legii 50/1991, respectiv a proiectului de modificare și completare a Legii 350/2001 și transmiterea de amendamente. (iunie-iulie 2017)
Participarea reprezentanților OAR alături de MDRAPFE și alte asociații profesionale (UAR, AICPS, AIIR, FPSC) la redactarea tezelor prelabile a viitorului Cod al Amedanjării Teritoriului, Urbanismului și Construcțiilor (ATUC) și transmiterea propunerilor elaborate de OAR în colaborare cu celelalte asociații profesionale către minister în decembrie 2016.
Participarea reprezentanților OAR la grupul de lucru coordonat de MDRAPFE privind metodologia de certificare a calificării tehnico-profesionale a prestatorilor de servicii de proiectare/ consultanță (cf. Legii 10/1995) – noiembrie 2016.



ORDINUL
ARHITECTILOR
DIN ROMÂNIA

OPTIMIZARE

PROCESUL DE TRANSFORMARE

CALENDARUL PROCESULUI DE TRANSFORMARE

Etapa 1 - ANALIZA ORGANIZAȚIEI

Etapa 2 - DESIGN

Etapa 3 - IMPLEMENTARE

FINANȚĂRI DIN TIMBRUL ARHITECTURII

CONCURSURI

PARTENERIATE

COMUNICARE

EDUCAȚIE, STAGIU ȘI DPC

SIC ȘI SIOAR

LEGISLATIV

X ECONOMIA ORDINULUI

PROCESUL DE TRANSPARENTĂ DECIZIONALĂ PARCURS DE
CĂTRE DOCUMENTELE SUPUSE LA VOT

Calitate slabă a arhitecturii

Instituții publice ineficiente

Fenomene concurențiale neloiale

Recurs redus la arhitect și evitarea arhitectului

Piață slabă, exigențe scăzute, volum scăzut

Economia ordinului

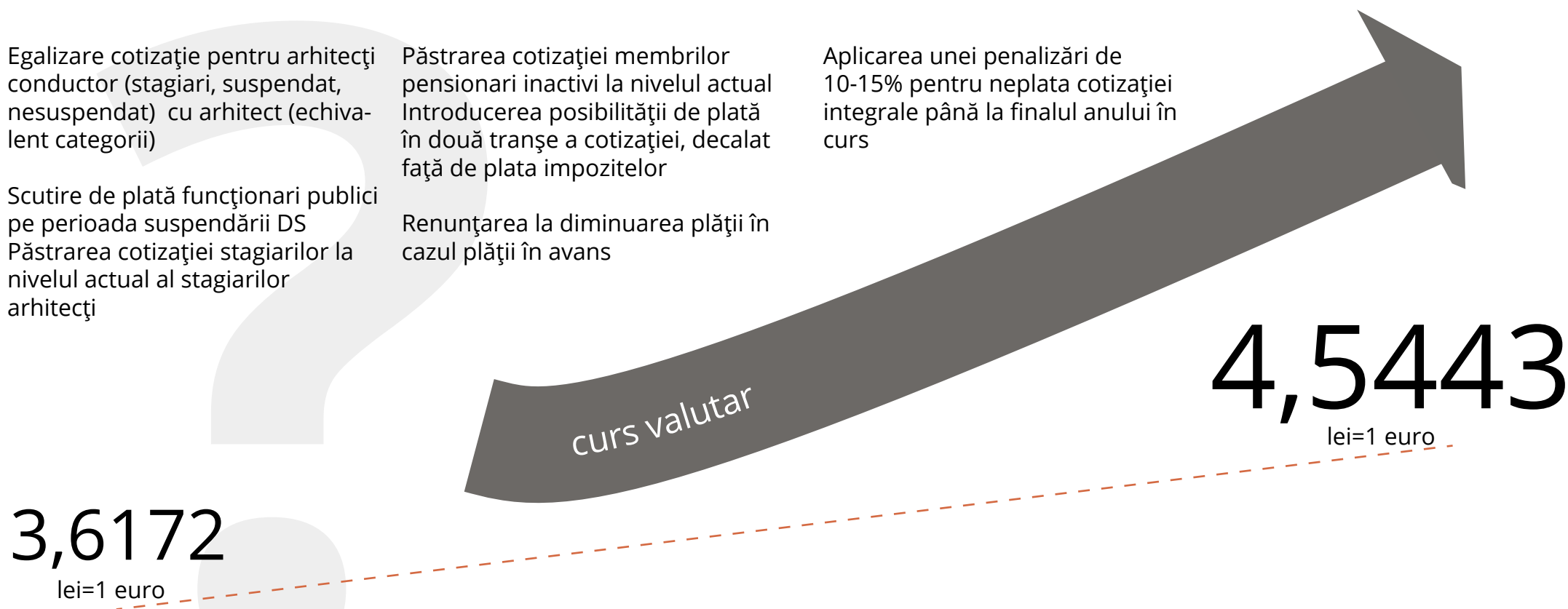
Egalizare cotizație pentru arhitecți conductor (stagiari, suspendat, nesuspendat) cu arhitect (echivalent categorii)

Păstrarea cotizației membrilor pensionari inactivi la nivelul actual
Introducerea posibilității de plată în două tranșe a cotizației, decalat față de plata impozitelor

Aplicarea unei penalizări de 10-15% pentru neplata cotizației integrale până la finalul anului în curs

Scutire de plată funcționari publici pe perioada suspendării DS
Păstrarea cotizației stagiatorilor la nivelul actual al stagiatorilor arhitecți

Renunțarea la diminuarea plății în cazul plății în avans



2005

2017

membru	Arhitect cu DS	DS suspendat	Conducător arhitect	Arh. C. suspendat	Arh. stagiar	C. arh stagiar	Arh. fără DS	C. arh. fără drept de semnătură
valoare	720	360	480	240	200	160	120	120



Ce votăm?

Vă rugăm consultați materialele printate

Regulament de organizare și funcționare

Art. 9: Atribuțiile Conferinței naționale

OPTIMIZARE

PROCESUL DE TRANSFORMARE

CALENDARUL PROCESULUI DE TRANSFORMARE

Etapa 1 - ANALIZA ORGANIZAȚIEI

Etapa 2 - DESIGN

Etapa 3 - IMPLEMENTARE

FINANȚĂRI DIN TIMBRUL ARHITECTURII

CONCURSURI

PARTENERIATE

COMUNICARE

EDUCAȚIE, STAGIU ȘI DPC

SIC ȘI SIOAR

LEGISLATIV

ECONOMIA ORDINULUI



ORDINUL
ARHITECTILOR
DIN ROMÂNIA

XI PROCESUL DE TRANSPARENȚĂ DECIZIONALĂ PARCURS DE CĂTRE DOCUMENTELE SUPUSE LA VOT

Procesul de transparență decizională parcurs de către documentele supuse la vot

amendamente primite
245

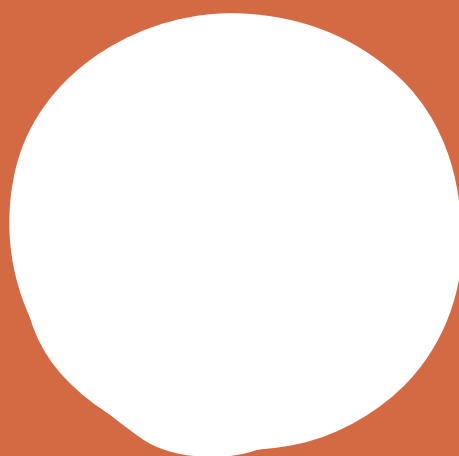
S-au înregistrat 245 de amendamente și 82 de comentarii, observații sau întrebări referitoare la Regulamentul de organizare și funcționare a OAR, 32,95% dintre amendamente fiind admise total sau parțial, iar 67,05% fiind respinse.

74 de amendamente și 21 de comentarii, observații sau întrebări au vizat modificarea Regulamentului Cadru al Filialelor, 36,73% dintre amendamente fiind admise total sau parțial, iar 63,27% fiind respinse.

Pentru Organigrama propusă s-au primit doar două amendamente.

Din care 1 a fost admis parțial și unul respins. Alte 26 de observații înregistrate au vizat aspecte precum modificarea Legii 184/2001, a altor documente aflate în curs de elaborare de către OAR sau remarci generale.

Noțiunea de amendament a fost interpretată în sens larg, fiind incluse în această categorie toate ideile care exprimau o poziție sau o direcție clară a autorului cu privire la o anumită prevedere regulamentară. Toate amendamentele primite în termen sau la scurt timp după termen, au fost luate în considerare de către Grupul de lucru, indiferent dacă au fost sau nu motivate în vreun fel de autorul lor, așa cum prevede art. 13 alin. (3) lit. b) din ROF. Comentariile transmise care nu reprezentau o propunere efectivă de modificare sau de respingere au fost incluse într-un document distinct. Toate aceste date au făcut parte dintr-un document sintetic prezentat în cadrul ședinței.



ORDINUL
ARHITECTILOR
DIN ROMÂNIA